

Missing
No. 39.40,



भारत का राजपत्र Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

नई दिल्ली, शनिवार, जून 2, 1983/आषाढ़ 11, 1905

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 2, 1983/ASADHA 11, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 22nd June, 1983

(The following is published for general information)

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by article 145 of the Constitution, and all under powers enabling it, in this behalf, the Supreme Court hereby makes, with the approval of the President, the following rules further to amend the Supreme Court Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Supreme Court (3rd Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Supreme Court Rules, 1966—

(a) in Order VI, rule 1,

(i) item (12) shall be deleted;

(ii) item (23) shall be deleted;

(ii) item (24) along with the proviso therein shall be deleted;

(iv) in item (25), the word 'security' and the comma preceding thereon shall be deleted;

(v) for item (25) the following item shall be substituted namely :

“(26) Applications for directions regarding presentation of record”.

743 GI/83—1

(b) in Order VI rule 2,

(i) item (16) shall be deleted;

(ii) item (29) shall be deleted;

(iii) item (30) shall be deleted.

(c) in Order XIV,

(i) in rule 1, for the words 'Reserve Bank of India at New Delhi', the words 'United Commercial Bank, Supreme Court Compound, New Delhi' shall be substituted;

(ii) in rule 2, for the words 'Reserve Bank', the words 'United Commercial Bank, Supreme Court Compound' shall be substituted;

(iii) in rule 8, for the words 'at the New Delhi Treasury' and 'at the Treasury', the words 'to the Pay and Accounts Officer, Supreme Court of India, New Delhi' shall be substituted;

(iv) in rule 9, for the words 'New Delhi Treasury', the words 'Pay and Accounts Officer, Supreme Court of India, New Delhi' shall be substituted;

(v) for rule 10, the following shall be substituted, namely :

“Fees relating to the registration of Advocate-on-Record shall be paid into the United Commercial Bank, Supreme Court Compound, New Delhi, to the credit of an account entitled 'XXI-Administration of Justice-Receipts of the Supreme Court'”.

(d) in Order XV,

(i) rule 6 shall be deleted;

(ii) rule 7 shall be deleted;

- (iii) rule 8 shall be deleted;
- (iv) rule 9 shall be deleted;
- (v) in rule 10, for the words 'security for the costs of the respondent has been deposited, the words 'petition of appeal has been registered shall be substituted;
- (vi) rule 35 shall be deleted;
- (vii) rule 36 shall be deleted;
- (viii) rule 37 shall be deleted;

- (ix) in rule 38, the words 'nor allowed to lodge a statement of case in the appeal' shall be deleted;
- (x) for rule 39, the following rule shall be substituted, namely :

"39 : The appeal shall be set down for hearing one month after the authentication of the record";

- (xi) for rule 40, the following rule shall be substituted, namely :

"40 : Within two weeks of the receipt of the notice setting down the appeal for hearing, the appellant shall attend at the Registry and obtain eight copies of the record to be bound in cloth or in one-fourth leather with paper sides, and six leaves of blank paper shall be kept for the use of the Court.

The front cover shall bear a label stating the title and Supreme Court number of the appeal, the contents of the volume and the name and address of the advocates-on-record. The several documents, indicated by Inducts shall be arranged in the following order :—

- (1) Record (if in more than one part, showing the separate parts by inducts, all parts being paged at the top of the page);
- (2) Supplemental Record (if any) and the short title and the Supreme Court number of appeal shall also be shown on the back.
- (e) in Order XVII.

- (i) in rule 1, clause (b), the words 'provide security or surety for the costs of the respondent and' shall be deleted.
- (ii) in rule 5, the words 'or to lodge security for the costs of the respondent' shall be deleted and the words 'on the documents filed in the case or fees payable for service of process. He shall, however, be required to pay fees for obtaining copies of any documents or orders' shall be added after the word 'court-fees'.

- (f) in Order XIX,

- (i) rule 2 shall be deleted;

- (g) in Order XX;

- (i) in clause (1) of rule 1, for the words 'in any other case within ninety days from the date of judgement or order sought to be appealed from' the words 'in any other case not involving sentence of death, within ninety days from the date of judgment or order sought to be appealed from and in a case involving sentence of death within sixty days from the date of judgment or order sought to be appealed from' shall be substituted;

- (ii) in sub-rule (2) of rule 8, the words 'where the petitioner has been sentenced to death' and the comma preceding thereto shall be deleted;

- (iii) after rule 13, the following shall be inserted as rule 13-A, namely :

"13A : Where the appellant has been sentenced to a term of imprisonment, the petition of appeal shall state whether the appellant has surrendered. Where the appellant has not surrendered to the sentence, the appeal shall not be registered, unless the Court, on a written application for the purpose, orders is the contrary. Where the petition of appeal is accompanied by such an application, the application shall first be posted for hearing before the Court for orders."

- (iv) in the first sentence of sub-rule (1) of rule 15, for the word 'lodged' the words 'found to be in order' shall be substituted;

- (v) in rule 29, the words 'no security for costs shall be required to be deposited and' shall be deleted;

- (h) in Order XXXIX,

- (i) rule 12 shall be deleted;
- (ii) rule 28 shall be deleted;
- (iii) rule 29 shall be deleted;
- (iv) rule 31 shall be deleted.

- (i) in Order XL,

- (i) Sub-rule (2) of rule 2 shall be deleted and rule 2(1) shall be renumbered as rule 2;

- (j) in Order XLVII,

- (i) in rule 5, the words "and make such orders for security of the cost as the justice of the case requires", shall be deleted.

- (k) in Order XLVIII,

- (i) in rule 10 Part I,
Serial No. 8—'Statement of Case'
shall be deleted;

- (l) in Second Schedule—Fees payable to advocates—
Part II Item (3), the words 'Statement of case in appeals' shall be deleted wherever they occur;

- (m) In Third Schedule Part II—Appellate Jurisdiction
Item (3), the words 'case, or' shall be deleted;

- (n) in Third Schedule Part III—Miscellaneous (i) in Items (2) and (11) substitute the figure '5.00' for figure '3.00'.
(ii) for item (4), the following item shall be substituted, namely :—

41. Cyclostyling record for 20 copies or less.....	Rs. 4.00 Per page of metric size
For every additional 5 copies or less.....	Rs. 0.80 per page of metric size

- (o) In the Fifth Schedule—Forms,

- (i) In Form No. 7 the words 'and that as required by rule 6 of Order XV of the Supreme Court Rules, 1966, the appellant has deposited with the Registrar of the Court requisite security for the costs of the respondent' shall be deleted;

- (ii) in place of the existing Form No. 25, the following form shall be substituted viz :—

FORM No. 25

SUPREME COURT OF INDIA

FORM T.R. 61

REVENUE DEPOSITS

DEPOSIT REPAYMENT ORDER AND VOUCHER

(See Rule 629 of the Treasury Rules)

To

The Pay & Accounts Officer
Supreme Court of India
NEW DELHI-110001.

K—Deposits and Advances—(B) Deposits not bearing interest—843—Civil Deposits—Civil Courts—Deposits—Criminal Courts—Deposits—Supreme Court

Original Number
of the Challan :

Name of Depositor : Registrar, Supreme Court of India, New Delhi on behalf of the appellant in

Date of Deposit :

Amount originally deposited : Rs. (Rupees.)

Examined & Entered

Received this day of 198
the sum of Rupees (Rupees.)

Dated
(Pay & Accounts Officer)

being the amount payable on account of
out of the said deposit as per orders of the Supreme Court dated
made in Civil Misc. Petition No. 198 in

Pay Rupees
.....

CLAIMANT'S SIGNATURE

Pay & Accounts Officer

Passed for payment to

Dated

for Rupees (Rupees.)
as per order of the Supreme Court dated in Civil Misc. Petition
No. of 198 in

New Delhi,
Dated :
Encl : Original
Challan

DEPUTY REGISTRAR (ADMN.
SUPREME COURT OF INDIA

(Under Rupees

[No. F. 3/83 (AR Section-1)]

R. SUBBA RAO, Registrar (Judl.)
By order of Court

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

कम्पनी कार्य विभाग

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 13 जून 1983

सां. कां. निं. 467.—भारत सरकार, कम्पनी
कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सां. कां. निं. 143 (इ)
तारीख 18 अक्टूबर 1972 के माधु पठित कम्पनी

अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की
उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का
प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय
(कम्पनी विधि प्रकाशन विभाग) की अधिसूचना
सं० सां. निं. भां. 3216 तारीख 4 अक्टूबर 1957
की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा
गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए कम्पनी विधि
बोर्ड एतद्वारा यह निदेश देता है कि सै० इम्पल्स मास्टाना

ट्रेडिंग कम्पनी लिमिटेड (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपान्तरों के अधधीन रहते हुए लागू होंगी अर्थात् :-

यदि 30-6-1981 व 30-6-1982 के वित्तीय वर्षों की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासप्राप्त लेखापाल, द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा अदायगियों का विवरण पत्र
- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र और;
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्यत : हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-1981 व 30-6-1982 के वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[फा० सं० 14/13/82 सी० एल०-6]
ए० बी० सूरते, संयुक्त निदेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 13th June, 1983

G.S.R. 467.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Impulse Montane Trading Company Ltd., (hereafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exception, and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 30-6-81 and 30-6-82, the company submits to the appropriate Registrars of Companies, in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 30-6-81 and 30-6-82.

by order of the Company Law Board.

[No. 14/13/82-CL. VII]

A. B. SURTE, Joint Director.

नई दिल्ली, 13 जून, 1983

सा० का० वि० 468.—राज्य सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सा० का० वि० 443(अ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पिछले कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के विन संकेतित (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० वि० आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 का अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) से आशिक उपान्तर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निदेश देता है कि सै० आई० टी० टी० एशिया पैसिफिक इन्क० (जिमे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपान्तरों के अधधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि 31-12-1981 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में समुचित रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासप्राप्त लेखापाल, द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा अदायगियों का विवरण पत्र
- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र; और
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्यत : हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1981 का वर्ष समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[फा० सं० 14/15/83-सी० एल०-6]

ए० बी० सूरते, संयुक्त निदेशक (निरीक्षण)

New Delhi, the 18th June, 1983

G.S.R. 468.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR 443(E) dated the 18th October 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance, (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. IIT Asia Pacific Inc.

(hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause(a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exception and modifications namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-81 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept services of process in India, under clause(d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (ii) a Chartered Accountants practising in India;
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by a persons indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-81.

By order of the Company Law Board
[No. 14/15/82-CL.VI]

S. B. MATHUR, Jt. Director.

नई दिल्ली, 22 जून, 1983

सं० का० नि० 469.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य विभाग के प्रादेशिक निदेशक, कम्पनी रजिस्ट्रार और शासकीय समापक कार्यालय (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी कार्य विभाग, प्रादेशिक निदेशक, कम्पनी रजिस्ट्रार और शासकीय कार्यालय (वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कम्पनी कार्य विभाग, प्रादेशिक निदेशक, कम्पनी रजिस्ट्रार और शासकीय समापक कार्यालय (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1969 में—

- (i) नियम 1 के उपनियम (1) में वर्ग IV पद शब्दों और अंकों के स्थान पर 'भसुहू य पद' शब्द और ध्वज रखा जाएगा,
- (ii) विद्यमान नियम 5 को नियम 8 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जायगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित उन नियम के पूर्व निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व।

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर का ध्यान में रखते हुए, महासमादेश, होमगार्ड, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।

[का० सं० ए०-42015/15/83-प्रशा० II]

सी० एल० प्रथम, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1983

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidators (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidators (Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidators (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969—

- (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the words and figures "Class IV Posts" the words and letter "Group D Posts" shall be substituted ;
- (ii) the existing rule 7 shall be re-numbered as rule 8 and before that rule as so renumbered, the following shall be inserted, namely :—

"7. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any persons during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[F. No. A-42015/15/83-Admn. II]

C. L. PRATHAM, Under Secy.

ग्रह संशालय

नई दिल्ली, 14 जून, 1983

सं० का० नि० 470.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोत्तर परिषद जिला के सचिवालय न नदेशक (जनशक्ति विकास) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, जिला, निदेशक (जनशक्ति विकास) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो उन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तर 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति :—आवृत्ति और अर्हताएं, आविः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आवृत्ति और अर्हताएं और अन्य संबंधित बातें कानून के द्वारा या उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं : यह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें खोजकर करके तथा सब सेवा लोक आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति इन नियमों का कोई भी भाग ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अनयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हता
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (जनशक्ति विकास)	1* *कर्म भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपक्षित)	1500-80-1800 -100- 2000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्सर्ग की वषा में लागू होगी या नहीं	परिबीजा की प्रकृति यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना	प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्त की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्सर्ग समिति है तो उसका संरचना	प्रोत्सर्ग भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श लिया जाएगा
---	-------------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/राज्य क्षेत्रों के अंगों के ऐसे अधिकारी-- (क) (i) जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1100-1600 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और (ख) जो कार्मिक नोति योजना पर जन शक्ति विकास के निष्कास / प्रशिक्षण कार्यक्रम और क्षति प्रबंधन का अनुभव रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में	लागू नहीं होता	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से होगा।

मे इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काडर
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त
की अवधि है, चार वर्ष में
अधिक नहीं होगी।

[नं० 4/9/81-ए 10ई०-II]

सुरेश कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 470.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Director (Manpower Development) in the Secretariat of the North Eastern Council Shillong, Namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director (Manpower Development), Recruitment Rules, 1983, They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications, and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No, person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post; Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public of service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any clause or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Director (Manpower Development)	1* Subject to variation dependent on workload,	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 1500-60-1800-100-2000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct rectt. or by diputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	In the case of recruitment/by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If DPD exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers under the Central/	Not applicable	Selection shall be made in	

11

13

State Governments/Union Territories :—

(a) (i) holding analogous posts or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs 1100—1600 or equivalent; and

(b) Possessing experience in formulation of manpower development/training or manpower career management or personnel policy planning.

(Period of deputation including the period of deputation in any other cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)

consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 4/9/81-N E-II.]

SURENDRA KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 जून, 1983

सा० का० नि० 471—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय (समन्वय निदेशालय, पुलिस कम्प्यूटर) समूह क और ख पद भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (समन्वय निदेशालय, पुलिस कम्प्यूटर) समूह क और ख पद भर्ती (संशोधन) नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (समन्वय निदेशालय, पुलिस कम्प्यूटर) समूह क और ख पद भर्ती नियम, 1980 के विद्यमान नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“6. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग की व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी”।

[सं० 33/1/81-प्रशा०/डी० सी० पी० सी०/पर्स-1]

एन० एम० शर्मा, अवर सचिव,

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में अधिसूचना सं० सा० का० नि० नि० 1104 तारीख 25 अक्टूबर, 1980 के साथ प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् यह उनका पहला संशोधन है।

New Delhi, the 21st June, 1983

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Compu-

ters) Group A and B Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group A and B posts Recruitment Rules, 1980, for the existing rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

“6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.”

[No. 33/1/81/Admn/DCPC/PERS-II]
N. S. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal Rules were published in the Gazette of India Part II Section 3-Sub section (I) with the Notification No. G.S.R. 1104 dated the 25th October, 1980 and this is the first subsequent amendment thereof

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 14 जून, 1983

सा० का० नि० 472—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीडा नियंत्रण बोर्ड (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिव केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीडा नियंत्रण बोर्ड (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती संशोधन नियम 1983 है।

(2) ये 12 मार्च, 1980 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे

2. सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीडा नियंत्रण बोर्ड (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम,

1980 की उद्देशिका में "भर्ती नियम 1972 का अधिक्रमण करते हुए" शब्दों और अंकों के पश्चात् निम्नलिखित शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे अर्थात् :-

"उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया था या करने का लोप किया गया था"।

[मंख्या ए० 12018 / 7 / 78-प्रशा० I]

एम० आर० अग्रवाल, अवर सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन

सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीडा नियंत्रण बोर्ड के पद के भर्ती नियमों को प्रारम्भ में कार्मिक और प्रशामनिक सुधार विभाग की दिनांक 25-10-72 की अधिसूचना सं० ए- 12018 / 3 / 72 प्रशा०- 1 के अधीन अधिसूचित किया गया था जिसमें उक्त पद की भर्ती पद्धति यह थी कि उक्त पद को केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ग्रेड-1 के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरा जाए जिन्हें खेल प्रतियोगिताएं, टूर्नामेंट आदि आयोजित करने का अनुभव हो और जिन्हें टूर्नामेंट प्रतियोगिताएं, प्रदर्शनियाँ, मैच, शिक्षण केन्द्र आदि आयोजित करने का ज्ञान हो तथा लेखों का ज्ञान हो और जिनका स्थान नाटक संगीत आदि जैसे सांस्कृतिक कार्यक्रमों में हो। बाद में इन भर्ती नियमों में संशोधन करने का प्रस्ताव किया गया था जिसमें इस क्षेत्र का विस्तार करके समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे गैर केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अधिकारियों को भी शामिल किया गया था जो प्रतिनियुक्ति के आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र थे और नियमों को इस विभाग की दिनांक 12-3-1980 की अधिसूचना द्वारा पुनः अधिसूचित किया गया था। यह सुनिश्चित करने के लिए कि दिनांक 25-10-72 के उक्त भर्ती नियमों के अधीन जो कोई अधिकार तथा दायित्व प्राप्त हुए थे, उनपर दिनांक 12-3-1980 की अधिसूचना सं० 12018 / 7 / 78-प्रशा०-1 द्वारा संशोधित भर्ती नियमों के लागू किए जाने के परिणामस्वरूप इन नियमों के अतिक्रमण द्वारा किसी भी प्रकार का प्रतिकूल प्रभाव न पड़े। 12-3-1980 से संशोधित नियमों की प्रस्तावना में एक उपयुक्त अपवादात्मक उपबन्ध की व्यवस्था की जा रही है। इस बात की पुष्टि की जाती है कि प्रस्तावित संशोधन को भूलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Secretary, Central Civil Services Sports Control Board (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1.(1) These rules may be called the Secretary, Central Civil Services Sports Control Board (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 12th March, 1980.

2. In the preamble to the Secretary, Central Civil Services Sports Control Board (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1980, after the words "Recruitment Rules, 1972", the following words shall be inserted namely—

"except as respects things done or omitted to be done before such supersession."

[No. A 12018/7/78-Ad.I]

S. R. AGRWALA, Under Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The recruitment rules for the post of Secretary, Central Civil Service Sports Control Board were earlier notified under the Department of Personnel & A.R. Notification No. A. 12018/3/72-Ad. I dated the 25th October, 1972, wherein the method of recruitment to the said post was transfer on deputation from among Grade I officers of the Central Secretariat Service with experience of organising sports meets, tournaments etc. are possessing knowledge of organising tournaments, competitions, exhibitions, matches coaching centres, etc. and knowledge of accounts aptitude in cultural activities like drama, music etc. later on it was proposed to amend the recruitment rules thereby enlarging the field to include non-Central Secretariat Service officer holding analogous post as eligible for appointment to the post on deputation basis and the rules were again notified vide this Department Notification No. A. 12018/7/78-Ad.I dated 12th March, 1980. To ensure that the rights and liabilities, if any, which had accrued under the said recruitment rules dated 25th October, 1972 are in no way affected by the supersession of these rules consequent on promulgation of revised recruitment rules vide Notification No. 12018/7/78-Ad.I, dated 12th March, 1980, a suitable saving provision is being provided in the preamble to the revised rules with effect from 12th March, 1980. It is confirmed that giving retrospective effect to the proposed amendment will not adversely affect the interests of anyone.

नई दिल्ली, 17 जून, 1983

सा० का० नि० 473—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काडर से बाहर पद) भर्ती नियम 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (काडर से बाहर पद) भर्ती (तीसरा संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, (काडर से बाहर पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, मद 58 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
						केन्द्रीय सि-विल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8
59 सम्पदा प्रबंधक और अधिवेशन अधिकारी	1* (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुमतिवीय	650-30-740- 35-810- द० र० ०-35- 880-40- 1000-द०- १००-40- 1200 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (ऐसे सम्पदा प्रबंधकों की बाबत, जो उम्र या महबूद कांड में कार्य-रत हैं और जिसमें यह संबंध स्थापित हो सके कि पहले की गई सेवा आवेदन पद के कर्तव्यों के दक्षता-पूर्वक निर्वहन के लिए उप-योगी होगी, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	आवश्यक : (i) किसी माध्यम प्राप्ति संस्था से सिविल/यांत्रिकी/विद्युत/स्वच्छता विज्ञान या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य। (ii) कार्यालय भवनों के, जिस के अन्तर्गत स्वच्छता संधिधन सम्पत्ति और वातानुकूलन उपकरण विद्युत् संस्थापन भी है देखभाल और अनुक्षण का 7 वर्ष का अनुभव।	टिप्पणी : अनुभव सखी अर्हता। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों अथवा अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उन दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनु-भव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।
					टिप्पणी : आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		वांछनीय : (i) कार्यालय में दिन प्रतिदिन के नेमी उपयोग के विद्युत् उपकरणों अर्थात् कमरा हीटर, कमरा शीत-लान और फ्यूज जोड़ों आदि का अनुभव; (ii) भंडारों और सामग्री के प्रबंध का, जिसके अन्तर्गत भंडार जारी करने, प्राप्त करने और परिरक्षण, भंडार की पैकिंग और चिह्नांकन करने, भंडार की सुरक्षा और अग्नि शमन भी है, का व्यावहारिक अनुभव।

8

(iii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, सर्वे दिल्ली नगर-पालिका और सुरक्षा सगठन, गृह मंत्रालय में संबंधित प्राधिकारियों के साथ संदर्भ रखने की योग्यता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित जाय और शैक्षिक अहंताएं प्राप्त की दशा में लागू होती या नहीं

परिचय की अवधि यदि कोई है

की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली गतिविधि की प्रतिशतता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्राप्ति समिति द्वारा उनकी मरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सचिव सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
नहीं	दा बंधे	प्राप्ति द्वारा /प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसमें न होने पर साक्षी भर्ती द्वारा।	प्राप्ति द्वारा /प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	दृष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्राप्ति समिति --	सीधे भर्ती करने समय और इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को समाहित/विधित करने समय सचिव सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।
			1. केन्द्रीय सरकार या अंग्रेज गठन पर धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550—900 रु/425—700 रु के या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदा पर 3/8 वर्ष की सेवा की है और जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत प्रकार की शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हैं।	(i) सचिव सचिव या सचिव सेवा आयोग --अध्यक्ष	
			2. ऐसे विभागीय सचिव पद-व्यक्त, जो 550—750 रु के वेतनमान में हैं और जिनमें इस श्रेणी (ग्रेड) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पर पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह प्राप्ति द्वारा भर्ता गया समझा जाएगा (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(ii) अगर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अन्य सचिव, सचिव लोक सेवा आयोग --सदस्य	
				(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), सचिव लोक सेवा आयोग --सदस्य	

[सं. 39017/15/81-स्था. (बी)]

आई० एस्० आलुबालिया,
उप सचिव

टिप्पण - मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1055 तारीख 19-9-1959 के अधीन प्रकाशित किए गए।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनका संशोधन किया गया :-

क्रम सं०	सा० का० नि० सं०	प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1.	सा० का० नि० सं० 1055	19-9-1959

2	सा० का० नि० सं० 765	10-6-1961
3.	सा० का० नि० सं० 1365	20-10-1962
4	सा० का० नि० सं० 1302	12-9-1964
5.	सा० का० नि० सं० 1379	24-8-1963
6.	सा० का० नि० सं० 188	6-2-1965

1	2	3	1	2	3
7. सा० का० नि० सं० 284		27-2-1964	34. सा० का० नि० सं० 228		2-3-1974
8. सा० का० नि० सं० 571		7-4-1965	35. सा० का० नि० सं० 5451		8-6-1974
9. सा० का० नि० सं० 813		16-6-1965	36. सा० का० नि० सं० 1362		28-12-1974
10. सा० का० नि० सं० 1369		18-9-1965	37. सा० का० नि० सं० 2593		1-11-1975
11. सा० का० नि० सं० 1396		17-9-1966	38. सा० का० नि० सं० 1679		4-12-1976
12. सा० का० नि० सं० 694		15-5-1967	39. सा० का० नि० सं० 1764		26-12-1976
13. सा० का० नि० सं० 381		2-3-1968	40. सा० का० नि० सं० 509		22-4-1978
14. सा० का० नि० सं० 832		11-5-1968	41. सा० का० नि० सं० 1419		1-12-1979
15. सा० का० नि० सं० 895		18-5-1968	42. सा० का० नि० सं० 1421		1-12-1979
16. सा० का० नि० सं० 1080		8-6-1968	43. सा० का० नि० सं० 609		7-6-1980
17. सा० का० नि० सं० 1495		28-6-1969	44. सा० का० नि० सं० 271		13-3-1982
18. सा० का० नि० सं० 1749		26-7-1969	45. सा० का० नि० सं० 382		17-4-1982
19. सा० का० नि० सं० 278		28-2-1970	46. सा० का० नि० सं० 695		21-8-1982
20. सा० का० नि० सं० 2708		27-12-1969	47. सा० का० नि० सं० 881		23-10-1982
21. सा० का० नि० सं० 457		21-3-1970	48. सा० का० नि० सं० 227		19-3-1983
22. सा० का० नि० सं० 599		11-4-1970	49. सा० का० नि० सं० 370		14-5-1983
23. सा० का० नि० सं० 1704		26-9-1970			
24. सा० का० नि० सं० 582		20-5-1972			
25. सा० का० नि० सं० 583		20-5-1972			
26. सा० का० नि० सं० 1338		21-10-1972			
27. सा० का० नि० सं० 1246		7-10-1972			
28. सा० का० नि० सं० 1350		28-10-1972			
29. सा० का० नि० सं० 1401		11-11-1972			
30. सा० का० नि० सं० 1400		11-11-72			
31. सा० का० नि० सं० 308		31-3-1973			
32. सा० का० नि० सं० 571		26-1-1974			
33. सा० का० नि० सं० 172		16-2-1974			

New Delhi, the 17th June, 1983

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, after item 58 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
59. Estate Manager and Meeting Officer.	1* *Subject to variation according to work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000 EB-40-1200	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable upto 5 years in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Government servants as are working	No	Essential : (i) Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Sanitary or Public Health Engineering from a recognised Institution or equivalent. (ii) 7 years' experience in the up-keep and maintenance of office buildings

6

8

in the same or allied cadres and where a relationship could be established that the service earlier rendered will be useful for the efficient discharge of the duties of the post applied for).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

including sanitary installations and air-conditioning equipment/electrical installations.

Note: "The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the cases of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

Desirable:

(i) Knowledge of electrical equipments used in day to day routine in the office namely room heaters, room coolers, fuse connection etc.

(ii) Practical experience of stores and material management including issue, receipts, preservation of stores, packing and marking stores, stores security and fire-fighting.

(iii) Ability to keep liaison with the concerned authorities in Central Public Works Department, New Delhi Municipal Committee and Security Organisation, Ministry of Home Affairs.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	2 years.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	By promotion/transfer on deputation; 1. Officers under the Central	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confir-	Consultation with the Commission neces-

12	13
Government holding analogous posts or with 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900, Rs. 425-700 or equivalent respectively and possessing the educational qualifications, and experience of the type laid down for direct recruits	mation:— (i) Secretary, Union public Service Commission President. (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Member Union Public Service Commission. (iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Member
2. The departmental Estate Supervisor in the pay scale of Rs. 550-750, with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	sary while making direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules

[No. 39017/15/81-Estt.(B)]
I S. AHLUWALIA, Dy. Secy.

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G. S. R. NO. 1055, DATED 19-9-1959, GAZETTE OF INDIA, 1959, PART II, SECTION 3, SUB-SECTION (i).

Subsequently amended by :—

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	GSR No. 1055	19-9-1959
2.	GSR No. 765	10-6-1961
3.	GSR No. 1365	20-10-1962
4.	GSR No. 1302	12-9-1964
5.	GSR No. 1379	24-8-1963
6.	GSR No. 188	6-2-1965
7.	GSR No. 284	27-2-1965
8.	GSR No. 571	7-4-1965
9.	GSR No. 813	16-6-1965
10.	GSR No. 1369	18-9-1965
11.	GSR No. 1396	17-9-1966
12.	GSR No. 694	15-5-1967
13.	GSR No. 381	2-3-1968
14.	GSR No. 832	11-5-1968
15.	GSR No. 895	18-5-1968
16.	GSR No. 1080	8-6-1968
17.	GSR No. 1495	28-6-1969
18.	GSR No. 1749	26-7-1969
19.	GSR No. 278	28-2-1970
20.	GSR No. 2788	27-12-1969
21.	GSR No. 457	21-3-1970

S. No.	G.S.R. No.	Date of publication
22.	GSR No. 599	11-4-1970
23.	GSR No. 1704	26-9-1970
24.	GSR No. 582	20-5-1972
25.	GSR No. 583	20-5-1972
26.	GSR No. 1338	21-10-1972
27.	GSR No. 1246	7-10-1972
28.	GSR No. 1350	28-10-1972
29.	GSR No. 1401	11-11-1972
30.	GSR No. 1400	11-11-1972
31.	GSR No. 308	31-3-1973
32.	GSR No. 571	26-1-1974
33.	GSR No. 172	16-2-1974
34.	GSR No. 228	2-3-1974
35.	GSR No. 5451	8-6-1974
36.	GSR No. 1362	28-12-1974
37.	GSR No. 2593	1-11-1975
38.	GSR No. 1679	4-12-1976
39.	GSR No. 1764	26-12-1976
40.	GSR No. 509	22-4-1978
41.	GSR No. 1419	1-12-1979
42.	GSR No. 1421	1-12-1979
43.	GSR No. 609	7-6-1980
44.	GSR No. 271	13-3-1982
45.	GSR No. 382	17-4-1982
46.	GSR No. 695	21-8-1982
47.	GSR No. 881	23-10-1982
48.	GSR No. 227	19-3-1983
49.	GSR No. 370	14-5-1983

वाणिज्य मंत्रालय

(वस्त्र विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून 1983

सा० का० नि० राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय (वस्त्र विभाग) में वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में निदेशक (रसायन प्रसंस्करण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (रसायन प्रसंस्करण) वाणिज्य मंत्रालय, वस्त्र विभाग, (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, भर्ती नियम, 1983) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो हमसे उपायुक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उसका पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित बह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसको पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमोदित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यद्यपि पद अथवा अभयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
निदेशक (रसायन प्रसंस्करण)	1*	साधारण केन्द्रीय कार्यभार सेवा समूह 'क' के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	1500-60-1800 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र रसायन या रसायन प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी बड़े वस्त्र मिल में या वस्त्र प्रसंस्करण कारखाने में या ऐसे सरकारी या अर्ध सरकारी संस्था में, जो वस्त्र प्रसंस्करण या रंजक और

टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले

1	2	3	4	5	6	7
					अध्यक्षों से उनसे मित्र जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	रसायन के संबंध में कार्य करना हो, पर्यवेक्षी हैसियत में रक्षा, विरंजक या परिमज्जक के रूप में कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :- 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अध्ययनों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग उनके विवेकानु- सार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जबकि भयन के किसी प्रकार पर संघ- लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। मांछनीय : (i) वस्त्र प्रसंस्करण मशी- नरा तथा रंजक और रसायन व्यापार का ज्ञान और प्रगाढ़ प्रशासनिक अनुभव। (ii) वस्त्र से मित्र कौशलों के प्रसंस्करण और रंजना का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में है तो उसकी संरचना के श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13
सही	2 वर्ष	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 1. केन्द्रीय सरकार के अधीन	पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" वि० प्र० सं० :	भयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से

8	9	10	11	12	13
			ऐसे अधिकारी —	(i) संयुक्त द्वाविन, वस्त्र किया जाएगा।	
			(क) (i) जो सदस्य पद धारण किए हैं;	विभाग —अध्यक्ष	
			(ii) जिन्होंने 1100—1600 रु० के या समतुल्य वेतन वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और	(ii) वस्त्र आभूषण—मदस्य टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	
			(ख) जिनके पास सीधे तर्फी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।		
			2. ऐसे विभागीय उपनिदेशक (र० प्र०) पर भी, जिनने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रति नियुक्ति को अवधि जिसमें इस नियुक्ति के ठीक पूर्व भारत काउंडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, मानावत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[फा० सं० 6/17 / 79 - टी० बी० सी०]

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Textiles)

New Delhi the 15th June, 1983

G.S.R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Chemical Processing) in the Office of the Textile Commissioner, Bombay in the Ministry of Commerce (Department of Textiles), namely:—

1. (1) Short title and Commencement.—These rules may be called The Director (Chemical Processing), Ministry of Commerce, Department of Textiles (in the Office of the Textile Commissioner Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The Method of recruitment, age limit and qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

343 GI/83—3

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations; relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Director (Chemical Processing)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.1500-60-1800	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential. (i) Degree in Textile Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or Equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a large textile mill or processing factory as a dyer, bleacher or finisher or in a Government or Semi-Government institution dealing with textile processing or with dyes and chemicals. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable. : (i) Knowledge of Textile processing Machinery or dyes and chemical trade and sound administrative experience. (ii) Knowledge of processing and dyeing of fabrics other than textiles.

*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation :— 1. Officers under the Central government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. 2. The departmental Deputy Director (CP) with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed, 3 years.)	Group 'A' DPC (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary in the Department of Textiles—Chairman. (ii) Textile Commissioner—Member. Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C.

[No. 6/17/79-TPC]

रा० का० वि० 475.—राष्ट्रपति, सर्वप्रधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य मंत्रालय वस्त्र विभाग में (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, मुम्बई में उप निदेशक) (रसायन प्रसंस्करण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप निदेशक (रसायन प्रसंस्करण) वाणिज्य मंत्रालय, (वस्त्र विभाग), वस्त्र आयुक्त, मुम्बई का कार्यालय) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद-संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगे जो इससे उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएँ तथा उक्त पद से सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वह यहाँ, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध कर के तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भाइन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. आनुष्ठित इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, जाय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस अध्याय में समय-समय पर निकाश गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अवस्थित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण संख्या	बतनमान	चयन पथ अथवा अचयन पथ	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा (बैकग) नियम, 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
-----------	----------------------------	--------	------------------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
उपनियोजक रसायन प्रसंस्करण)	1* कायधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माहाराज केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजस्थान	1100-50-1600 रु०	सागू नहीं होता	10 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं	आवश्यक (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त्र रसायन या रसायन प्रायोगिकी में उपाधि या समस्तुल्य। (2) किसी बड़े बस्त्र मिल में या बस्त्र प्रसंस्करण कारखाने में या ऐसे सरकारी या अर्ध सरकारी स्था में, जो बस्त्र प्रसंस्करण या रजक और रसायन के संबंध में कार्य करता हो, पूजबेकी हैतियत में सजविता विरंजक या परिसंजक के रूप में कार्य करने का 7 वर्ष का अनुभव।
					टिप्पण जायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख जारन में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे शिक्षण और अन्य-मास और निकोबार द्वारा तथा अखंडीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए मित की गई अंतिम तारीख होगी।		
							टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की पक्षा में सब साक सेवा जायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
							टिप्पण 2. अनुभव समझा अर्हता (अर्हताएं) सघ साका सेवा जायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दक्षा में शिथिल की जा सकती है (है) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर

1	2	3	4	5	6	7
					संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन प्रत्यायों के अभ्यर्थी परीक्षा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
					वाछनीय : (i) वस्त्र फेब्रिको में भिन्न फेब्रिकों के रंजक या प्रसस्करण का अनुभव	
					(ii) वस्त्र रसायन में अनु-संधान कार्य।	
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्द्धन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधु-क्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-भूतता	प्रोन्नति / प्रतिनिधुक्ति / स्थानान्तर-रण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रति-निधुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	संघी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होगा	(पृष्ठ पर विचार करने के लिए) समूह "क" वि० पी० सं० (i) सयुक्त मन्त्रि, वस्त्र विभाग—अध्यक्ष (ii) वस्त्र आयुक्त—सदस्य टिप्पण :- पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभा-गीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	अथवा, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

[फा० सं० 6/17/79 - टी० पी० सी०]
बी० मलिक, अवर सचिव

G.S.R. 475.—In exercise of the powers conferred by Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (chemical Processing) in the Ministry of Commerce, Department of Textile (Office of the Textile Commissioner, Bombay), namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Deputy Director (Chemical Processing), Ministry of Commerce, Department of Textiles (Office of the Textile Commissioner, Bombay) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of post, classification and scale of pay.—The number of the said post classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed here to.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—Method of recruitment, age limit and qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in con-

sultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Director (Chemical Processing).	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted,	Rs.1100-50-1600.	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : (i) Degree in Textile Chemistry or chemical technology from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in a textile mill or textile processing factory as a dyer, bleacher or finisher or in a Government or Semi-Government institution dealing with textile processing or with dyes and Chemicals. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable. (i) Experience of Dyeing or Processing fabrics other than textile fabrics : (ii) Research work in textile chemistry.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary in the Department of Textiles—Chairman. (ii) Textile Commissioner—Member. Note :—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 6/17/79-TPC.]
B. MALIK, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 जून, 1983

सांकांमि० 476--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग के तकनीकी विकास महानिदेशालय में सतर्कता अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (सतर्कता अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम 1983) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का आदेश का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान.--उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और --उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाधिक अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति --जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सख्त करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी बर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति --इत नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट छोड़ अन्य रिक्तियों पर इजाजत नहीं जालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक प्रमाणित है।

अनुसूची

पदा का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद प्रणाली	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भविष्य सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवर्तन
1	2	3	4	5	6	6 (क)	7
सतर्कता अधिकारी	1* *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारणी केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पश्चिम अनुसूचित	1200-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं	पश्चिमा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा जारी जान वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठापना	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो सशक्त पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; या (ख) जिनके पास मनकौता विषयों में अनुभव है। (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी सभ्य/विभाग में उस निर्यक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काठर-बाह्य पदों की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संयोजक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[फा० सं० ए०-12018/14/82-स्वा० IV]

ई०वी०एन० प्रसाद राव, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 9th June, 1983

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vigilance Officer in the Directorate General of Technical Development, in the Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Vigilance Officer, Group 'A' post) Recruitment Rules 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit quali-

fication and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Vigilance Officer.	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs.1200-50-1600.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts : or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an		

	11	12	13
	(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300/-or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200/-or equivalent; and (b) having, experience in vigilance matters. (Period of deputation including the period in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)		officer for appointment to the post.

[F.No. A-12018/14/82-Estt.IV]

E. V. L. PRASADA RAO, Under Secy

ऊर्जा मंत्रालय
(कोयला विभाग)

नई दिल्ली 19 मई, 1983

सांका०नि० 477.—मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एन०एच० कोयला विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) यह नियम कोयला विभाग तकनीकी सहायक (संशोधन) नियमावली, 1983 कड़े जाएंगे।

(2) यह नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 कोयला विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची में,—

(1) कालम 10 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् —

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”;

(2) कालम 11 में “प्रतिनियुक्ति शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् —

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण”।

[मं० ए-12018/2/83-प्रशा०-1]

श्रीमति कृ० मूद, निदेशक

टिप्पणी —कोयला विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1979 भारत के राजपत्र में सांका०नि० सख्या 860 दिनांक 23-6-1979 द्वारा प्रकाशित और सांका०नि० सं० 835 दिनांक 12-9-1981 द्वारा संशोधित।

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

ORDER

New Delhi, the 19th May, 1983

G.S.R. 477.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule, to amend the Department of Coal (Technical Assistants) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Coal (Technical Assistant) (Amendments) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Coal (Technical Assistants) Recruitment Rules, 1979,—

(1) in column 10, for the entry, the following entry, shall be substituted, namely:—

“By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment”;

(2) in column 11 for the heading “Deputation” the following shall be substituted namely:—

“Transfer on deputation/Transfer”.

[No. A-12018/2/83-Adm. II]

SMT. K. SOOD, Director

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 1983

सांका०नि० 478.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप ‘क’ और ग्रुप ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 1967 में और आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं —

1 (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप ‘क’ और ग्रुप ‘ख’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1983 कहलाएंगे।

(2) ये शासकिय राजपत्र में अपने प्रकाशन का तारीख से लागू माने जाएंगे।

2 भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप ‘क’ और ग्रुप ‘ख’) भर्ती नियम, 1967 का अनुसूची में मुख्य कलाकार तथा कलाकार पदों से संबंधित क्र० सं० 36 और 37 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए क्रमशः निम्नलिखित क्र०सं० और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
36	मुख्य कलाकार * 2 (1983) *कार्यभार के आधार पर सट-बढ़ हो सकती है।	केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप 'क' (राज-पत्रित अराजपत्र लिपिकवर्गजि)	रु० 700-40-900-द० री०-40-1190-50-1300	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म-चारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी हिरासती के अनुसार 5 वर्ष तक छुट) टिप्पणी :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संघ शामिल क्षेत्र अद्यतन और निकीबार द्वीप समूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने का आखिरी तारीख होगा।	सही	अन्यथा : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बाताजनिक कला-डाफ्टमैन-शिप/फोटोग्राफ/फोटोग्रासिप/प्रिंटिंग/पैन्ट सर्वेइंग में डिप्लोमा अथवा समकक्ष। (2) निम्नलिखित में से किसी में 5 वर्ष का अनुभव :- (क) विभिन्न पैमानों पर भू-वैज्ञानिक/टोपोग्राफिकल मैप ड्राइंग कार्य। (ख) लेड सर्वेइंग तथा फोटो-ग्रामेट्रिक कार्य। (ग) मानचित्र उत्पादन टेक्निक सिनेमेटोग्राफ, माइक्रो-फिल्मिंग, कलर फोटोग्राफ तथा प्रोसेसिंग। (घ) पर्यवेक्षण क्षमता में फोटो प्रोसेस कार्य। टिप्पणी 1 :- उम्मीदवार के अन्यथा सुवीक्ष्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग/के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 :- अनुभव संबंधी वांछित संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल को जा सकती है जबकि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए अरक्षित शिक्षित स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले इन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछित। (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष। (2) हिन्दा का ज्ञान। टिप्पणी :- वास्तविक शैक्षणिक योग्यताओं तथा अपेक्षित अनुभव के बारे में प्रत्येक अवसर पर भर्ती नियम के अनुसार सती के समक्ष निविष्ट किया जाएगा।

9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदावधि द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदावधि : कलाकार जिसकी उम्र 3 वर्ष की निवृत्ति सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी : (क) (1) समान पद धारण करने वाले अथवा (2) 650-1200 रु० या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा या (3) 550-900 रु० या समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा तथा (ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती द्वारा के निम्नलिखित वैधानिक योग्यताएं और अनुभव रखने वाले। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से ठीक पूर्व समान संगठन/विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद प्रतिनियुक्ति पर धारण करने की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक सदस्य—अध्यक्ष 2. ज्ञान विभाग का संयुक्त सचिव या निदेशक या उप सचिव—सदस्य 3. वरिष्ठ उप महानिदेशक या उप महा निदेशक भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त सचिव अथवा निदेशक या उप सचिव—अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक : भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य, टिप्पणी :—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। लेकिन, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं दिया जाता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की नए दिरे से बैठक आयोजित होगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	6क	7
37. कलाकार	1.2* (1983) *कार्य-भार क आधार पर घट बढ़ हो सकती है।	केन्द्र/प्रमोदन सेवक ग्रुप "ख" (राज्य/प्रतिनियुक्ति) (प्रमाणिक/वर्गीय)	रु० 650-30-740-35-810-40-1000-40-1200	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं (भरपूरी कर्मचारियों के लिये केन्द्र सरकार द्वारा जारी हिदायतों के अनुसार 5 वर्ष तक छूट)। टिप्पणी : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिये विभागीय तारीख भारत में रहने वाले अध्यापकों से (उनके भविष्य को संघ शामिल क्षेत्र अद्यतन और निकोबार द्वीप	नहीं।	प्रतिनियुक्ति : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्था में वाणिज्यिक कला/कलापट्टमैन शिप/फोटोग्राफी / फोटोग्राफिस्ट/प्रिन्टिंग/लेख सर्वेक्षण में/इन्फार्मेशन प्रणाली/समकक्ष। (2) निम्नलिखित में से किसी में 3 वर्ष का अनुभव : (क) विभिन्न पैमानों पर भू-वैज्ञानिक/टोपोग्राफिकल मैप ड्राइंग कार्य। (ख) लेख सर्वेक्षण तथा फोटो-

1	2	3	4	5	6
			समूह तथा लक्ष्योप में रहते हैं) आबजन पत्र प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी।		सामाजिक कार्य। (ग) मानवित्त उत्पादन टैकनाक सिमेटोग्राफ, माइक्रोफिल्म, क्लर फोटोग्राफी तथा प्रोसेसिंग। (घ) पर्यवेक्षण क्षमता में फोटो प्रोसेस कार्य। टिप्पणी—1 उम्मीदवार के अन्वेषण सुयोग्य होने पर सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी—2 अनुभव संबंधी योग्यता सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वृत्ति में शिक्षित की जा सकती है जबकि चयन के किसी स्तर पर सच लोक सेवा आयोग का यह राय है कि इनके लिये अरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये अर्वाक्षित अनुभव वाले इन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनाय (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य। (2) हिन्दी का ज्ञान। टिप्पणी—व स्तरीय गैरआजन्म योग्यताओं तथा अपेक्षित अनुभव के बारे में प्रत्येक अभ्यर्थी पर भर्ती (न्यून) के अनुसार भर्ती के समय निदिष्ट किया जायेगा।
8	9	10	11	12	13
सही।	2 वर्ष	पदाभति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	परीक्षाएं (1) 80% पदाभति कोटा परिष्ठा तकनीकी सहायक (ड्राइंग) कार्यालय में उक्त ग्रैंड में 3 वर्ष का निर्वासित सेवा। (2) 15% पदाभति कोटा परिष्ठा तकनीकी सहायक (फोटो) उक्त ग्रैंड में सात वर्ष का नियमित सेवा सहित। (3) 5% पदाभति कोटा परिष्ठा तकनीकी सहायक (फोटो) प्रारम्भ उक्त ग्रैंड में सात वर्ष का नियमित सेवा। प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण कन्व सकार के अधीन अधिवारी	ग्रुप ख विभाग पर प्राप्त सीमित (प्रारम्भ और स्थायीकरण हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे— 1 परिष्ठा उप महाविभाग या उन महाविभाग, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण—अध्यक्ष 2 निदेशक प्रशासन) या निदेशक (कर्मिक) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण सचिव 3 निदेशक (भूविज्ञान), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण—सचिव	सीधी भर्ती करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

11

12

- (क) (1) समान पद धारण करने वाले; या विभाग/प्रोन्नति समिति
- (2) 550-900 रु० या समकक्ष वर्तमान क पदों पर 3 वर्षों का सेवा; या का कार्यवाही अनुमानित संघ लोक सेवा आयोग सेना जायेगी। लेकिन
- (3) 425-700 रु० या समकक्ष वर्तमान वाले पदों पर 8 वर्षों का सेवा; तथा यदि आयोग द्वारा इनका अनुमानित नहीं किया जाता है, तो विभाग/प्रोन्नति समिति का निर्णय में बैठक आयोजित होगी, जिसका अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सर्वस्य द्वारा की जायेगी।
- (ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाली के लिये निर्धारित शैक्षणिक योग्यताओं और अनुभव रखने वाले।
- (प्रतिनियुक्ति का अर्थ इस नियुक्ति के ठीक पूर्व समान संगठन/विभाग में अन्य संघर्ष बाह्य पद प्रतिनियुक्त पर धारण करने का अर्थ सहित मामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

पाद टिप्पणी - भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 की भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 16-12-1967 को सांकांतिन 1833 के रूप में तत्कालीन हस्ता, खान तथा धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग की दिनांक 28-11-67 का अधिसूचना द्वारा प्रकाशित हुए थे, इन्हें तत्कालीन पेट्रोलियम, केमिकल्स और खान तथा धातु मंत्रालय की दिनांक 4-6-69 का अधिसूचना द्वारा संशोधित या किया गया था, जो दिनांक 28-6-69 को सांकांतिन के रूप में प्रकाशित हुए थे। उपर्युक्त पदों से संबंधित भर्ती नियमों का अद्यतन करने हेतु संशोधित किया गया है।

[का०संख्या ए-12018/12/80-खान-3]

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 478.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

- (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1967, for serial numbers 36 and 37 relating to the posts of Chief Artist and Artist and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
36. Chief Artist	*2 (1983)	General Central Services (Gazetted Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).	No.	Essential
	*Subject to variation dependent on work load.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)		(i) Diploma in Commercial Arts/Draftsmanship/photography/photoprocess/printing/land surveying from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 5 years' experience in any of the following:— (a) Geological/Topographical map drawing work of various scales. (b) Land surveying and photogrammetric work. (c) Map Production techniques cinematography, micro-filming, colour photography and processing.

1	2	3	4	5	6	7
						<p>(d) photoprocess work in a supervisory capacity.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise qualified;</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of Hindi.</p> <p>Note : The exact educational qualifications and the experience required shall be specified at the time of recruitment according to recruitment on each occasion.</p>

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>Artists with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Govt.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Period of deputation including the period of deputation</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member</p> <p>(3) Senior Deputy Director General or Deputy Director General, Geological Survey of India, — Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.</p>

11

12

in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / Department shall ordinarily not exceed 3 years.)

- (1) Joint Secretary or Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Chairman
(2) Deputy Director General Geological Survey of India
—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
37. Artist	12* (1983) *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	General Central Service Group 'B' (Gazetted Non- Ministerial)	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1207.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accor- dance with the in- structions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	Essential : (i) Diploma in Commer- cial Arts/Draftsman- ship/Photography/ Photocopying/Printing/ Land surveying from a recognised University/ Institution or equiva- lent. (ii) 3 years' experience in any of the following: (a) Geological/Topographi- cal map drawing work of various scales. (b) Land surveying and photogrammetric work. (c) Map production tech- niques, cinematography, Micro-filming, colour photography and proce- ssing. (d) Photo process work in a supervisory capacity. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Ser- vice Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discre- tion of the Union Public Service Commission in

the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Degree from a recognised University or equivalent

(ii) Knowledge of Hindi.

Note : The exact educational qualifications and the experience required shall be specified at the time of recruitment according to recruitment on each occasion.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion falling which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>(i) 80% of the promotion quota: Senior Technical Assistants (Drawing office with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>(ii) 15% of the promotion quota: Senior Technical Assistants (Photo) with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>(iii) 5% of promotion quota: Senior Technical Assistants (photo-process) with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Govt.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)</p> <p>1. Senior Deputy Director General or Deputy Director General, Geological Survey of India—Chairman</p> <p>2. Director (Administration) or Director (Personnel), Geological Survey of India</p> <p>—Member</p> <p>3. Director (Geology), Geological Survey of India—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."</p>

8	9	10	11	12
			(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years).	of the Union Public Service Commission shall be held.

Foot Note : Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. 1833 on 16-12-67 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 28-11-1967. These were amended by the then Ministry of Petroleum, Chemicals and Mines and Metals Notification dated 4-6-69 published on 28-6-69 as G.S.R. The Recruitment Rules pertaining to above posts have been amended to bring them on up-to-date lines.

[F No. A-12018/12/80—M2]

नई दिल्ली, 15 जून 1983

सांकांनि०—479—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति द्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप "क" और ग्रुप "ख" पद) भर्ती नियम, 1967 में और आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं:—

- (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप "क" और ग्रुप "ख" पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1983 कहेंगे।
(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।
- भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप "क" और ग्रुप "ख") भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में,—
(क) महानिदेशक के पद से संबंधित क्र०सं० 1 के विरुद्ध कालम 11 में मौजूदा प्रविष्टियों के नीचे निम्नलिखित प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—
"प्रतिनियुक्ति/ठिके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।"
(ख) विशेष कार्य अधिकारी (सतर्कता) से संबंधित क्र० सं० 82 में कालम 11 के अंतर्गत अंतिम पंक्ति में आंकड़ा और शब्दों के लिए
"4 वर्ष" आंकड़ा और शब्द "3 वर्ष" प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
(ग) कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी पद से संबंधित क्र० सं० 84 के विरुद्ध कालम 4 के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं, अर्थात् —
"650-30-740-35-810-द०रो०-35-880-40-1000-द०रो०-40-1200; और
(घ) कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी पद से संबंधित क्र०सं० 84 तथा उनके संबंध प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्र०सं० और उनसे संबंध प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6क	7
85. उप महानिदेशक (भूभौतिकी यंत्रीकरण)	1* (1983) *कार्य-भार के आधार पर घट-बढ़ हो सकती है।	केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित	2250-125/2 2500र०	प्रवरण	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी दिशानिर्देशों के अनुसार 5 वर्ष तक छूट)। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे निम्न जो संघ शामिल क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)	नहीं	अनिवार्य: (1) किसी माध्यमाप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी या रेडियो भौतिकी तथा इलेक्ट्रॉनिकी या भूभौतिकी में मास्टर की डिग्री या समकक्ष अथवा किसी माध्यमाप्राप्त विश्व-विद्यालय से यांत्रिकी प्रीडोगिकी या विद्युत या टेली-कम्युनिकेशन या इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष। (2) भूभौतिकी यांत्रिक कार्य (सूक्ष्म भूभौतिकी यन्त्रों का डिजाइन और निर्माण सहित) जिनका खनिजों के लिए

1	2	3	4	4	5	6	7
							<p>पूर्वक्षण तथा भूमिगत जल में उपयोग किया जाता है; में 15 वर्ष का पर्यवेक्षण क्षमता का अनुभव तथा हवाई भू-मीतिकी यांत्रिकी का ज्ञान।</p> <p>टिप्पणी: 1—उम्मीदवार के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी: 2— अनुभव संबंधी योग्यता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले इन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यताएं: हों	2 वर्ष	परबोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	परबोन्नति: निदेशक (भूमीतिकी यांत्रिकरण जिसकी उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक सदस्य —अध्यक्ष 2. खान विभाग का अपर सचिव या संयुक्त सचिव —सदस्य 3. महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. सचिव अथवा अपर सचिव, खान विभाग —अध्यक्ष 2. महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।"

टिप्पणी: 2—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनु-मोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। लेकिन, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की नए सिरे से बैठक आयोजित होगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।

पाठ टिप्पणी :— भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "क" और वर्ग "ख" पद) भर्ती नियम, 1967 को भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में 16-12-1967 को सांकांनि० 1933 के रूप में तत्कालीन इस्पात, खान तथा धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) की दिनांक 28-11-67 की अधिसूचना संख्या 21/82/85-खान-3 द्वारा प्रकाशित हुआ था। इन्हें इस्पात और खान मंत्रालय की दिनांक 13-8-1982 की अधिसूचना संख्या 6/32/67-खान-3 द्वारा संशोधित किया गया था और भारत के राजपत्र में दिनांक 28-8-1982 को सांकांनि० 711 के रूप में प्रकाशित किया गया था तथा इन्हें बाद में दिनांक 9-12-1982 की अधिसूचना संख्या 12018/8/82-खान-2 द्वारा संशोधित किया गया था तथा दिनांक 25-12-1982 को भारत के राजपत्र में सांकांनि० 1004 के रूप में प्रकाशित किया गया था।

[सां०सं०ए-12018/8/82-खान-2]

एच० एन० अग्रो, अवर सचिव

New Delhi, the 15th June, 1983

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967,--

(a) against serial Number 1, relating to the post of Director General, below the existing entries in column 11, the following entries shall be inserted, namely:—

"Period of deputation/contract shall not exceed 5 years".

(b) against serial number 82, relating to the post of Officer on Special Duty (Vigilance), in the last line of entry under column 11 for the figure and work

"4 years" the figures and work "3 years" shall be substituted.

(c) against serial number 84 relating to the post of Junior Investigating Officer, the existing entries under column 4 be substituted, namely:—

"Rs 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200;" and

(d) after serial number 84 relating to the post of Junior Investigating Officer, and the entries relating thereto, the following serial number and entries relating thereto shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
“85 Deputy Director General (Geophysics Instrumentation)	1* (1983) *Subject to variation dependent on workload	Central Civil Service Group ‘A’ Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Master’s degree in Physics or Radio Physics and Electronics or Geophysics of a recognised University or equivalent. OR Degree in Instrument Technology or Electrical or Telecommunication or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years’ experience in a supervisory capacity of geophysical instrumentation work (including design and construction of precision geophysical instruments) used in prospecting for minerals and ground water and knowledge of airborne geophysical instrumentation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age : No. Educational Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Director (Geophysics Instrumentation) with 7 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:— 1. Chairman or a Member of the Union Public Service Commission—Chairman 2. Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Mines—Member 3. Director General, Geological Survey of India—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines—Chairman. 2. Director General Geological Survey of India — Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."

Foot-note : Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. 1833, on 16-12-1967 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification No. 21/82/65 MIII dated 28-11-1967. These were amended vide Ministry of Steel and Mines Notification No. 6-32-67 MIII dated 13-8-1982 published in Gazette of India on 28-8-1982 as G.S.R. 711, and subsequently amended vide Notification No. A12018/8/82-M-2, dated 9-12-1982, published in Gazette of India on 25-12-1982 as G.S.R. 1004.

[F. No. A—12018/8/82-M2]

H.L. ATTRI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 1983

सां.कां.वि० 480.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में सम्पादक (हिन्दी) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सम्पादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इसमें इन नियमों से उपाध्याय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं:— यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्याद विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमोचित जानियों, अनुमोचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जवन पद अथवा अवयव पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निजेल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सम्पादक (हिन्दी)	1 *	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है) टिप्पणी:— आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आश्विन प्राप्त	नहीं	आवश्यक: (1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो या समतुल्य। या किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय रहे हों या समतुल्य।

*कार्यभार के आधार पर परि-यत्न किया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6	7	8
					करने की अंतिम तारीख होगी।		या किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो या समतुल्य।
							या किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि जिसमें उपाधि स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में लेकर या समतुल्य।
							(2) किसी सरकारी, अर्ध-सर- कारी कार्यालय में या किसी समाचार पत्र से या छपति प्राप्त प्रचार संगठन में पर्यवेक्षण हेतुयुक्त से सम्पादकीय पत्र- कारिता में 7 वर्ष का अनुभव।
							टिप्पणी 1 - अहंता, अन्यथा सुअहंति अभ्यासियों को दश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
							टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंता) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यासियों के मामले में उस दश में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि जयन्त के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि इन्हें लिए अतिरिक्त विस्तारों के करने के लिए अतिरिक्त अनुभव रखने वाले इन गुणवत्ता के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
							बोडनाथ—(1) किसी मास्यता- प्राप्त विश्वविद्यालय से पत्र कारिता में डिप्लोमा या सम- तुल्य।
							(2) स्वास्थ्य शिक्षा में प्रशिक्षण/ अनुभव।
							(3) प्रशासनिक कार्य का अनुभव।
							(4) संस्कृत और या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	---	---	---	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होंगी	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं, (2) जिन्होंने 700-1300 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है, (3) जिन्होंने 650-1200 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. अपर सचिव (स्वास्थ्य) --सदस्य 2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) --सदस्य 3. निवेशक, केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो --सदस्य टिप्पणी-- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन-नार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं ए० 11013/2/79-जन स्वास्थ्य (स्थापना-I)]

अगदीश चन्द्र दास, अपर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th June, 1983

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Hindi) in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Editor Hindi) Recruitment Rules, 1983

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

343GI/83—6

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Editor (Hindi)	1* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs.1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years(relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity of editorial/journalistic work under the Government, Semi-Government, or in a newspaper or publicity Organisation of standing. Note1 : . Qualifications (i) are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma in Journalism from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience/training in Health Education.
- (iii) Administrative Experience.
- (iv) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Methods of recruits. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts; (ii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8: (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation). 1. Additional Secretary (H)—Member. 2. Director (A&V) Member 3. Director, CHEB—Member. Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 1983

सां० का० नि० 481-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय के अधीन वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'कृषि मंत्रालय, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून, सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1983' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रभुत्व होंगी।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं :

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का प्राव नहीं होगा—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्त या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अथयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक वन संरक्षक (अनुसंधान अधिकारी)	11 (1983) काय-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनन्तसचिवीय	650-30-740 35-810-द. रो. 35-880-40- 1000-द.रो.-40- 1200 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण राज्य वन सेवा के ऐसे अधिकारी, जिनके पास ए एस एफ सी का डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है (जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण की अवधि नहीं है) या ऐसे वन रेंजर जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं० 1-25/77-एफ० आर० वाई० एफ० आर० ई०]

वीन दयाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Coopn.)

New Delhi, the 16th May, 1983

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Conservator of Forest (Research Officer), in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, under the Ministry of Agriculture namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Forest Research Institute and Colleges Dehra Dun, Assistant Conservator of Forest (Research Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Conservator of Forests (Research Officer)	11 (1983) Subject to variation dependent on work-load.	General Central service Group 'B' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : State Forest Service Officers having ASFC diploma or equivalent and with 3 years' regular service in the grade (excluding the period of training) or Forest Rangers with 8 years regular service in the grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Union Public Service Commission shall be consulted while making selection for appointment to the post.

[No. 1-25/77-FRY-FRE]

New Delhi, the 18th June, 1983

CORRIGENDUM

G.S.R. 482.—In the Ministry of Agriculture, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, National Forest Computer Centre (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982 published with the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), No. G.S.R. 612, dated the 28th June, 1982, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 17th July, 1982 at pages 1634-1640,—

In the Schedule, against serial No. 3, in column 1, for "(Programme)", read "(Programmer)".

[No. 1-61/79-FRY-FRE]

DEEN DAYAL, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 1983

सा० का० नि० 483 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलाहकार (सामान्य) भर्ती नियमावली 1982 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय शिक्षा विभाग संयुक्त शिक्षा सलाहकार (सामान्य) भर्ती नियमावली, 1983 कहा जाएगा।
- ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलाहकार (सामान्य) भर्ती नियमावली 1982 की अनुसूची के कालम 11 में विद्यमान

प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

पदोन्नति :

सम्बन्धित ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप-शिक्षा-सलाहकार (सामान्य) तथा उप-शिक्षा-सलाहकार (संस्कृत) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित)

1. 2500—2750 रु० के वेतनमान में पदों पर कार्यरत भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारी इस वेतनमान के पदों पर नियुक्ति के पात्र हैं।

2. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध-सरकारी स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठनों के अधीन वे अधिकारी जो :—

(क) (i) समस्त पदधारी, अथवा

(ii) 2250—2500 रु० के वेतनमान अथवा समकक्ष पदों में 2 वर्ष की सेवा का अनुभव रखते हों अथवा

(iii) 2000-2250 रु० अथवा इसके समकक्ष के पदों में 5 वर्ष की सेवा का अनुभव रखते हों, और

(प्रतिनियुक्ति की अवधि/प्रतिनियुक्ति सहित करार/एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले तुरन्त स्वीकार किये जाने वाले संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित करार की 5 वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होनी चाहिए)

[संख्या ए० 12011/8/81 स्था०-1]

एस० एल० टक्कर, अवर सचिव

Ministry of Education & Culture

Deptt. of Education

New Delhi, the 7th June, 1983

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (General) Recruitment Rules, 1982 namely :—

- (i) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (General) Recruitment Rules, 1983.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (iii) In the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (General) Recruitment Rules, 1982, in column 11 of the Schedule, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Deputy Educational Adviser (General) and Deputy Educational Adviser (Sanskrit) with 9 years' regular service in the respective grades.

Transfer on deputation (including short-term contract):

1. Officers of the IAS, working in posts in the scale of Rs. 2500—2750 or eligible for appointment in the posts in this scale.

2. Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognized Research Institution/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; and
- (b) possessing experience of educational administration. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years)."

[No. A-12011/81-EI]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1983

नियमावली

सां. कां. निं. 484 :—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/बैद्युत) के ग्रेड में सहायक इंजीनियर (सिविल/बैद्युत) के ग्रेड में पदोन्नति हेतु 1983 में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के नियम आम जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं।

1. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी नोटिस में बताई जाएगी। अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए पद सरकार द्वारा निश्चित रिक्तियों को देखते हुए आरक्षित रखे जायेंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा यह परीक्षा इन नियमों के परिशिष्ट में निर्धारित ढंग से ली जाएगी।

परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किए जायेंगे।

3. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/बैद्युत) ग्रेड में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी परीक्षा में बैठने को पात्र होंगे जिन्होंने विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर 1 जुलाई, 1983 को चार वर्ष की सेवा पूरी कर लेने की शर्त पूरी कर ली है।

—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के वे कनिष्ठ इंजीनियर परीक्षा प्रवेश पाने के पात्र होंगे जो सक्षम प्राधिकारी की अनुमति

से संबंधित बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर हैं और अव्यय पात्र हैं :

किन्तु यह केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के उस कनिष्ठ इंजीनियर के लिए लागू नहीं है जो किसी संबंधित बाह्य पद या किसी अन्य सेवा में "स्थानांतरण" पर नियुक्त किए गए हैं और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर उनका धारणाधिकार नहीं है।

4. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

5. किसी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण पत्र न हो।

6. जिस उम्मीदवार ने:—

- (i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (ii) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा,
- (iii) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन कराया है; अथवा
- (iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा
- (v) गलत या झूठे वक्तव्य दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (vii) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो अश्लील भाषा में या अशुभ आशय की हों; या
- (ix) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार किया हो, या

(x) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो।

(xi) उम्मीदवारों को परीक्षा देने की अनुमति देते हुए प्रैरित, उनके प्रमाण-पत्र के साथ जारी किसी अनुदेश का उल्लंघन किया गया हो।

(xii) उपयुक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के करने का प्रयास किया हो या प्रयास के लिए अवप्रेरित किया हो,

तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल ट्रागीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से त्रिमासा या उम्मीदवार है बैठने के लिए अव्यय ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए—

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने किसी भी नौकरी से धारित किया जा सकता है और

(ग) उसके विरुद्ध उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है :

किन्तु शर्त यह है कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं दी जाएगी जब तक :

(i) उम्मीदवार को इस सम्बन्ध में लिखित अभ्यावेदन, जो वह देना चाहे प्रस्तुत करने का अवसर न दिया गया हो, और

(ii) उम्मीदवार द्वारा अनुमत समय में प्रस्तुत अभ्यावेदन पर, यदि कोई हो, विचार न कर लिया गया हो।

7. उम्मीदवार को आयोग के नोटिस के पैरा 5 में निर्धारित शुल्क का भुगतान अवश्य करना चाहिए।

8. परीक्षा के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अंतिम रूप में दिए गए कुल प्राप्तांकों के आधार पर उनके योग्यता क्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनाएगा और इस परीक्षा का परिणाम निकलने पर जितनी अनारक्षित खाती जगहों पर भर्ती करने का फैसला किया गया हो तो उतने ही ऐसे उम्मीदवार की योग्यता क्रम के अनुसार पदोन्नति के लिए अनुशंसा की जाएगी :

परन्तु यदि सामान्य स्तर में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवार नहीं लिए जा सकने हों तो आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, चाहे परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान हो, नियुक्ति के लिए अनुशंसित किए जा सकेंगे, बशर्ते कि ये उम्मीदवार इन सेवाओं/पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हों।

नोट.—उम्मीदवारों को स्पष्ट रूप से यह समझ लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है न कि अर्हक परीक्षा। परीक्षा के परिणामों के आधार पर पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या के बारे में पूर्ण रूप से सरकार द्वारा ही निर्णय किया जाएगा। इसलिए कोई भी उम्मीदवार इस परीक्षा में अपने निष्पादन के आधार पर पदोन्नति के लिए अधिकार के रूप में दावा नहीं करेगा।

9. प्रत्येक उम्मीदवार को परीक्षाफल की सूचना किस रूप में और किस प्रकार दी जाए, उसका निर्णय आयोग स्वयं करेगा और आयोग उनसे परीक्षाफल के बारे में कोई पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

10. परीक्षा में पास हो जाने मात्र से ही पदोन्नति का अधिकार तब तक नहीं मिलता है जब तक इसके लिए सरकार आवश्यकतानुसार जांच करके इस बात से संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार सेवा में अपने आचरण की दृष्टि से पदोन्नति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है।

किन्तु आयोग द्वारा पदोन्नति हेतु अनुशंसित किसी उम्मीदवार की पदोन्नति के लिए अपात्रता से सब निर्णय आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

11. जो उम्मीदवार परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने के बाद या परीक्षा में बैठने के बाद नियुक्त से त्याग-पत्र देता है या अथवा नौकरी छोड़ देता है या इससे अलग हो जाता है या जिसकी सेवाएं विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती हैं या जो किसी संवर्ग वाले पद या स्थानान्तरण पर किसी अन्य सेवा में नियुक्त हो जाता है और जिसका केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के ग्रेड में कोई धारणाधिकार न हो, वह इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यह उन व्यक्तियों के लिए लागू नहीं होता जिन्हें सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदन के उत्सर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

[सं 7/5/82-ई०सी०I]

श्रीमती रुक्मिणी शहीन, उप सचिव (ई डब्ल्यू)

परिशिष्ट

परीक्षा निम्नलिखित योजना के अनुसार आयोजित की जाएगी :—
भाग I—नीचे पैरा 2 में दिए गए विषयों में लिखित परीक्षा जो रोजगार अनुसंधान होगी, और जिनके अधिकतम 600 अंक होंगे।

भाग II—आयोग जिन उम्मीदवारों के सम्बन्ध में निर्णय करें उनका सेवा के अभिलेख का मूल्यांकन जो अधिकतम 200 अंकों का होगा।

2. सहायक इंजीनियर (सिविल/वैद्युत) के ग्रेड के प्रतियोगी उम्मीदवारों को जिन विषयों में लिखित परीक्षा देनी होगी वे नीचे दिए गए हैं :—

क्र० सं०	सेवा का ग्रेड	विषय
(1)	सहायक इंजीनियरी (सिविल)	1. इंजीनियरी डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (सिविल) 2. सामान्य इंजीनियरी (सिविल)
(2)	सहायक इंजीनियर (वैद्युत)	1. इंजीनियर डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (वैद्युत व यांत्रिक) 2. सामान्य इंजीनियरी (वैद्युत व यांत्रिक)

विशेष ध्यान—प्रश्न पत्रों में सैद्धांतिक और व्यावहारिक दोनों प्रकार के अंश होंगे।

प्रश्न पत्र इस प्रकार बनाए जाएंगे जिससे समस्याओं के हल करने में उम्मीदवारों के तकनीकी ज्ञान के प्रयोग करने की योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके। प्रत्येक प्रश्न पत्र के पूर्णांक 300 होंगे और यह 3 घंटे का होगा।

3. सभी प्रश्न पत्रों के उत्तर अंग्रेजी में दिये जाएंगे।

4. उक्त परीक्षा की पाठ्य चर्चा बड़ी होगी जो अनुसूची में निर्दिष्ट।

5. उम्मीदवारों को प्रश्न पत्रों के उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे किसी भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए अन्य व्यक्ति की सहायता देने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. आयोग अपनी विवक्षा से परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के अर्हक अंक निर्धारित कर सकता है।

7. केवल सतही ज्ञान के लिए अंक नहीं दिए जाएंगे।

8. पढ़ी न जा सकने वाली लिखाई के कारण लिखित विषयों के पूर्णांकों में से 5 प्रतिशत तक अंक काट दिए जाएंगे।

9. परीक्षा के सभी विषयों में इस बात को श्रेय दिया जाएगा कि अधिव्यक्ति कम शब्दों में श्रमबद्ध, प्रभावपूर्ण ढंग की ओर मही हो।

10. प्रश्न-पत्रों में जहां आवश्यक होगा तोलों और मापों की मीट्रिक प्रणाली से सम्बद्ध प्रश्न पूछे जाएंगे।

11. उम्मीदवारों को प्रश्न पत्रों के उत्तर लिखते समय भारतीय अंकों के अंतर्राष्ट्रीय क्रम (अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6 आदि) का ही प्रयोग करना चाहिये।

12. उम्मीदवारों को केवल परंपरागत (निबंधात्मक) प्रकार के प्रश्न पत्रों के लिए बैटरी से चलने वाले पाकेट कैलकुलेटर परीक्षा भवन में लाने और उनका प्रयोग करने की अनुमति है। परीक्षा भवन में किसी से कैलकुलेटर मांगने या बदलने की अनुमति नहीं है।

अनुसूची

प्रश्न पत्र 1—इंजीनियरी डिजाइन तथा निर्माण पद्धति (सिविल)
भाग—क : द्रव्य प्रबलता तथा संरचना सिद्धांत

- (i) प्रतिबल—विकृति सम्बन्ध —टुक का नियम।
- (ii) आधार हाथों और पिन में जुड़े टांचों के पुंजों का बल निर्धारण।
- (iii) बंकन अपुण तथा अपरूपणी बल। सरल बंकन का सिद्धांत।
- (iv) सतत दण्ड तथा सरल निवाहिका —

बंकन आपुण तथा अपरूपणी बल का निर्धारण—विश्लेषण पद्धतियां।
भाग—ख : अभिकल्पना नियम

अचल, चल तथा दायु भार का निर्धारण। सुरक्षा कारक और भार कारक।

भाग—ग : इस्पात अभिकल्पना

- (i) भारतीय मानकों के अनुसार सरल दंडों तथा प्लेट गिडिंग की अभिकल्पना।
- (ii) एकल तथा निर्मित स्तंभ की अभिकल्पना। स्तंभ आधार संवर्धन।
- (iii) इस्पाती कूल के आधार बाधों की अभिकल्पना।

भाग—घ : प्रबलित कंक्रीट

- (i) प्रबलित कंक्रीट के बुनियादी नियम, अपरूपणी, आबंध और विकर्ण तनाव, प्रबलन की अवस्थिति।
- (ii) एक ओर और दोनों ओर से प्रबलित दंडों की अभिकल्पना, एक तरफा तथा दो तरफा पट्टियां।
- (iii) प्रबलित कंक्रीट स्तंभों, जिसमें केवल एकदिश बंकन हटा का सिद्धांत तथा अभिकल्पना,
- (iv) सिम्पल कांटेन्लिवर तथा सिम्पल काउंटर फोर्टे बसाए रखे वाली विचारों की अभिकल्पना,
- (v) दब धारण संरचनाएं—विशेष अपेक्षाएं।

भाग—ङ : निर्माण पद्धति

- (i) भवन निर्माण के सामान्य विवरण जिनमें बुनियाद, कार्य बनाना, चिनाई, तथा छतों के विभिन्न प्रकार सम्मिलित हैं, निर्माण के दौरान सुरक्षा।
- (ii) भवन निर्माण सामग्री, जैसे ईंट, पत्थर पंग तथा पृज, सीमेंट, लुना, इमारती लकड़ी तथा इस्पात के सामान्य गुणधर्म, मानक अपेक्षाएं और परीक्षण ताजा, और द्रिभुल कंक्रीट के परीक्षण
- (iii) भवन निर्माणों, स्वच्छता तथा जल आपूर्ति निर्माणों और सड़क निर्माणों, जिनमें मापन पद्धतियां सम्मिलित हैं, के लिए के० सी० नि० वि० की विशिष्टियां।

प्रश्न पत्र 2—सामान्य इंजीनियरी (सिविल)

भाग—क : सर्वेक्षण

- (i) सर्वेक्षण यंत्रों का प्रयोग तथा समायोजन :—

जरीब, समतल, फटल और उग साधन, बुम्बकीय विकरूषक, लेवल तथा त्रिआंगोनाइट।

- (ii) ट्रिक्ली तथा त्रिआंगोनाइट चक्रम :—

चंद्रमण में त्रुटियां तथा परिशुद्धि चक्रम संगणनों तथा समायोजन।

- (iii) समतल पटल सर्वेक्षण :—

विवरणों का आलेखन, लिबिन्दु समस्या और डिबिन्दु समस्या।

- (iv) समतलन :—

समतलन और समानित समतल परिणामों की पद्धतियां।

- (v) समोच्च सर्वेक्षण :—

समोच्चसर्वेक्षण की पद्धतियां, समोच्च के गुणधर्म।

- (vi) वक्र तथा सर्वेक्षण :—

विभिन्न पद्धतियों को प्रयोग में लाने हुए सरल विपरीत तथा संक्रामी वक्रों का विव्यास। उल्लिखित वक्र।

भाग ख : महामार्ग इंजीनियरी

- (i) पहाड़ी और मैदानों में सड़क :—राष्ट्रीय महामार्गों के लिए न्यूनतम मानक।

- (ii) शहरी सड़कों की अभिकल्पना के सिद्धांत, उनकी अनुप्रस्थानिक अपेक्षाएं तथा प्रतिच्छेद, सड़क जल निकास तथा अनुरक्षण, घर के रास्ते पट्टों पथ तथा सेवा विधि।

भाग ग : लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी

- (i) जल पूर्ति :—लोक जलपूर्ति के लिए अपेक्षित जल की गुणता तथा मात्रा। जल शोधन प्रक्रम। जल वितरण प्रणालियां वाल्व तथा फिटिंग—मोटरिंग।

- (ii) स्वच्छता :—मनुष्यों का अभिविश्वास, संवाहन तथा आवे प्रमाणन स्वच्छता उपकरण। गृह अपवाहिकाओं का निर्माण तथा परीक्षण।

- (iii) मल व्ययन :—मल व्ययस्था प्रणालियां—निर्माण तथा अनुरक्षण। बाहित मल अभिक्रिया के प्रकार—आकसीकरण पोखर—साधारण अवसाधन, धुन, सबरण तथा उच्च घर निस्पंदन—सम्पर्श।

तल :—अंतस्सादी निस्पंदक। सेंटिक टैंक। इन्ड्रीफ टैंक।

भाग घ : मृदा यांत्रिकी मृदा आधार इंजीनियरी

- (i) मृदा के सूक्ष्म गुणधर्म, वर्गीकरण, मृदा समस्येक्षण।
- (ii) आधार इंजीनियरी :—संरचना के लिए आधार के प्रकार के चयन के सिद्धांत: छल्ले तथा गहरे आधार-बहुन क्षमता निर्धारण की पद्धतियां।

(iii) संरचना—प्रयोगशाला तथा क्षेत्रगत पद्धतियां—दृष्टतम आइता धातु।
प्रश्न-पत्र 1. इंजीनियरी अभिकल्पन और निर्माण पद्धति (वैद्युत और यांत्रिक)

1. सामान्य :—भारतीय विद्युत अधिनियम, अद्यतन संशोधित भारतीय विद्युत नियमावली, विद्युत आपूर्ति की सामान्य शर्तों और कनेक्शन लेने के लिए आवेदनधारियों द्वारा अथवा किये जाने वाले प्रचारों और केन्द्रीय, लोक निर्माण विभाग का ज्ञान। वैद्युत धातुओं के लिए सामान्य विनिर्देश वर-विश्लेषण के सिद्धांत, प्राक्कलन तैयार करने के सिद्धांत, परियोजना प्रतिवेदन, निर्माण का आरम्भ और निर्माण का विन्यास तथा भा० मा० संस्थान मानकों का पापन और संकेतों की पद्धतियां, बम्बई और दिल्ली लिफ्ट अधिनियम और नियमावली।

2. प्रदीपन :—एकक धीर मापक :—अभ्यंतर और बाह्य प्रकाशन अभिकल्पन के सिद्धांत, दीपों के प्रकार तथा गुणधर्म तथा उनके प्रयोग, आभ्यंतर तथा बाह्य प्रयोग के लिए प्रकाशन परिणयना।

3. अभ्यंतर वैद्युत संस्थापनाएं :—सार उपाने की प्रणाली और उनकी अभिकल्पन वितरण प्रणाली। नियंत्रण और रक्षण, परीक्षण के उपकरण।

4. विविध ई एम क्षेत्र :—

- (i) तडिन् रक्षण :—अभिकल्पन, अभिविश्वास, सामग्री और संस्थापन।

- (ii) अग्नि संवेदन और रक्षण :—अग्नि संवेदन और अग्नि क्षमता की विधि प्रणालियां, उपकरण के अभिकल्पन और विनिर्देश।

- (iii) जलपूर्ति :—परिण प्रणालियां और उनके प्रयोग, उपकरण और संस्थापन के लिए विनिर्देश।

- (iv) सुरक्षा और अनुरक्षण :—सुरक्षा क्रियाविधि और पद्धतियां, उपकरण और संस्थापन के सिद्धांत संस्थापनाओं का निवारक अनुरक्षण और परीक्षण।

5. 33 के घी तक उप केन्द्र और वितरण—

आभ्यन्तर और बाह्य प्रयोगों के लिए अभिविश्लेषण और अभिकल्पन उपकरण के लिए विनिर्देश, भू-सम्पर्कन उप केन्द्र, तैयार खड़े जनक समुच्चय कमीशनिंग, क्रियाविधि और परीक्षण।

वितरण—ओवर हैड लाइन और भुगतन वितरण प्रणालियों का अभिकल्पन, केबल चालको, आलम्बों आदि के लिए विनिर्देश, केबल जाड़ने और अलग करने के तरीके, विद्युत गुणांक वृद्धि, भवनों में सर्विस कनेक्शन।

6 लिफ्ट—अभिकल्पन प्राचल, यातायात विधिवेधन, लिफ्ट संस्थापनाओं का वर्गीकरण, नियंत्रण और परिचालन का तयन, सुरक्षा, लिफ्ट संस्थापन के लिए विनिर्देश।

7. वातानुकूलन संचालन—प्रशीतन, वातानुकूलन, वाष्प द्वारा ठंडा करने और संचालन, प्रतापन और प्रशीतन भार परिकल्पन के सामान्य सिद्धान्त, प्रणाली, वर्गीकरण, उनके अभिकल्पन और प्रयोग, संरचनात्मक अपेक्षाएँ, संस्थापनाओं के लिए विनिर्देश।

8. निर्माण मशीनरी—निर्माण मशीनरी के लिए विनिर्देश जैसे क्रेन, रोड रोलर, ट्रैक्टर, कंक्रीट मिश्रण आदि का चयन, प्रयोग और अनुरक्षण करना, सर्वेक्षण और मशीनरी के लिए किराए प्रसारों के परिणाम के सिद्धान्त।

9. हवाई अड्डा संस्थापना—आई० सी० ए० ओ० विनियम—अनुबन्ध XIV विमान क्षेत्र प्रकाशन तथा अन्य दृश्य महत्वक संस्थापनाओं का वर्गीकरण, उनका परिचालन और नियंत्रण, हवाई अड्डों पर विद्युत पूर्ति वितरण के सिद्धान्त, संस्थापना के लिए विनिर्देश।
प्रश्न पत्र II—सामान्य इंजीनियरी वैद्युत इंजीनियरी (विद्युत् और यांत्रिक) भाग 'क' विजली के उपकरण

- (i) एकल और बहुकलीय यु० सी० परिपथ; 1 त्रिपेय, प्रेरण और धारिता के प्रभाव, शक्ति-गुण और उनका प्रयोजन।
- (ii) एकल और बहुकलीय परिणामित्र—रचनामूलक लक्षण मुख्य परिपथ निष्पादन; समान्तर मंत्रिता, फलान्तरण द्वितियों का पृथक्करण और विभिन्न पद्धतियों से क्षमता का निर्धारण स्वयंपरिणामित्र—प्रेरण और जल कुंडली नियंत्रक—उपकरण परिणामित्र।
- (iii) प्रत्यावर्तित, रचनामूलक लक्षण, नियतन, समान्तर संक्रिया और संरक्षण—स्वयंचालित वोल्टता नियंत्रक—आपानजनक समुच्चय स्वयंचालित परिवर्तन।
- (iv) प्रेरक मशीनें, बहुकलीय मोटर और उनके संचालन का सिद्धान्त और मुख्य परिपथ एंडन और फिसलन के लक्षण, रिंग, प्रवर्तन की पद्धतियाँ। मोटर प्रवर्तक एकल कलीय मोटर उनका सिद्धान्त, लक्षण और प्रयोग।

भाग 'ख' वैद्युत माप

विजली के उपकरण और मापन रजदा के निगम तथा सीधी और परिवर्तक धाराओं के मापक यंत्रों के सिद्धान्त—वाणिज्यिक प्रकार प्रतिरोध, वाहता, धारा, शक्ति, शक्तिकार्य और ऊर्जा का मापन, वाट मीटर, ऊर्जा मीटर, तापीय यन्त्र—प्रतिरोध मापमापी, उत्तामापी, कैथोड, के द्रुतिमूक सेतु प्रतिरोध प्रेरण और धारिता का मापन—वोल्ट-सेतु

भाग 'ग' उत्पादन, संचरण और वितरण तथा उपयोगिता

- (i) ईंधन शक्ति, उत्पादन, सामान्य अभिव्यक्त मूलभार, गुंभार वरुण-समुच्चय।
- (ii) शक्ति पूर्ति टेरिफ / अर्थशास्त्र / शक्ति गुणांक वृद्धि।

(iii) विद्युत राशी, उनके प्रकार और प्रयोग।

(iv) औद्योगिक परिचालन के बुनियादी लक्षण—विभिन्न परिचालनों के लिए विद्युत मोटरों का चयन और उनके वृत्तीकरण का मूल्यांकन, वर्तन, करण, स्थापन और प्रत्यावर्तन में मोटरों का गतिविधि लिफ्ट, फ्रेन और मशीन के उपकरणों के लिए गति नियंत्रण योजनाएँ।

(v) विभिन्न प्रकार की भिन्नात्मक अवस्थावर्ति मशीनों का प्रमेय निष्पादन और प्रयोग।

(vi) वैद्युत, तापन की विभिन्न पद्धतियाँ—उच्च आवृत्ति प्रेरण और तापन उपस्कर की रचना और निष्पादन—विद्युत वेल्डन; इसमें प्रयुक्त विभिन्न प्रकार के उपस्कर और उनके लक्षण का शक्ति और ऊर्जा की अपेक्षाओं का प्रावकल्पन।

(vii) विभिन्न पद्धतियों के द्वारा प्रकाश का सृजन—विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रकाश क. परिकल्पन और मापन। प्रदीपन का परिकल्पन और मापन—प्रकाशमापी—छूटा बक्का—दूर प्रदीपन आंतरिक वहन हजिनें

(i) ईंधन और वहन—प्रमुख ईंधन और उनके गुणधर्म—दहन परिकल्पन, वहन के उत्पादन का विधिवेधन

(ii) शक्ति वलय—वाष्प शक्ति वलय—कानेट और रेकि शक्ति वलय—अटा और डाउन गनय—मैकानिक वलयों से वास्तविक वलयों का विचलन।

(iii) आंतरिक दहन इंजिने—दा और चार आघात वाली संपीडन, उच्चतम और फूलिंग अवलन हजिनें—दहन पर्यटना, दा आघात वाली इंजिनो का अभिस्फोटनई अपस्फोटन और अपमाजन ईंधन अनुक्षेपण और कार्बुरेशन, स्नेहन और शालन प्रणालियाँ आई० सी० इंजिनो का निष्पादन और परीक्षण।

भाग 'ड' वातानुकूलन और प्रशीतन

(i) प्रशीतन—प्रशीतन और ताप प्रेषण बल—वाष्प संपीदन अवशोषण, प्रशीतन और उनके लक्षण।

(ii) वातानुकूलन—माइक्रोसंपीडन मापी चार्ट—मुख्य वातानुकूलन, मुख्य सूचकांक संवातन ओझाएँ—शीतन और निराईकरण कूलन पद्धतियाँ, औद्योगिक वातानुकूलन प्रक्रिया।

भाग 'च' कार्यशाला प्रौद्योगिकी

खरादना, पीसना, छेद बनाना; और देना, सजाना, रेखा खींचना धातु निर्माण, प्रक्रियाएँ, रेखण, बक्का, रूपण—बयन, वेसन, ड्राप, उल्टन और प्रतिरूपण के मूलभूत लक्षण और उनके प्रयोग—धातुओं को ढालना और जाड़ना—प्ररूप कोट, माचा, बालू ढालना, मगलन वेल्डन, दाब वेल्डन—आई० आई० जी० और एम० आई० जी० वेल्डन, मिटरन जिग और अनुबन्ध—स्थिति निर्धारण तन्व—बांधने के साधन—ट्रिजिंग—रेखण अनुबन्ध।

MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 2nd July, 1983

RULES

G.S.R. 484.—The rules for a limited (departmental) competitive examination for promotion from the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) to the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department to be held by the Union Public Service Commission in 1983 are published for general information.

1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the

Commission. Reservations shall be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in the Appendix to these Rules.

The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. Regularly appointed officers of the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) of the Central Public Works Department who on 1st July, 1963 satisfying the condition of having put in four years service as Junior Engineers in the Department shall be eligible to appear at the examination.

NOTE.—Junior Engineers of the Central P.W.D. who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

This, however, does not apply to a Junior Engineer of the Central P.W.D., who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on transfer and does not have a lien in the post of Junior Engineer of the Central P.W.D.

4. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

5. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

6. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) writing irrelevant matter, including obscene language
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script(s); or
- (ix) misbehaving in any manner in the examination hall; or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination; or
- (xi) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination; or
- (xii) attempting to commit or as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses;

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules :
Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after—

- (i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and
- (ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him, into consideration.

7. Candidates must pay the fee prescribed in para 5 of the Commission's Notice.

8. After the examination, candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for promotion up to the required number.

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for promotion irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

Note :—Candidates should clearly understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The number of persons to be promoted on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will therefore have any claim for promotion on the basis of his performance in this examination, as a matter of right.

9. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

10. Success in the examination confers no right to promotion unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is eligible and suitable in all respects for promotion.

Provided that the decision as to ineligibility for promotion in the case of any candidate recommended for promotion by the Commission shall be taken in consultation with the Commission.

11. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service or severs his connection with it or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another Service on 'transfer' and does not have a lien in the grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department will not be eligible for appointment on the results of his examination.

This, however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

[No. 8/5/82-FCI]
SMT. RUKHSANA SHAHEEN, Dy. Secy. (EW)

APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan :—

PART I.—Written examination which will be job oriented carrying a maximum of 600 marks in the subjects as shown in para 2 below.

PART II.—Evaluation of record of service of such candidates as may be decided by the Commission carrying a maximum of 200 marks.

2. The subjects, in which the candidates competing for the grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination will be as follows :—

Sl.	Grade of Service	Subjects
(1) Assistant Engineer (Civil)		1. Engineering Design & Construction Practice (Civil) 2. General Engineering (Civil)
(2) Assistant Engineer (Electrical)		1. Engineering Design & Construction Practice (E&M) 2. General Engineering (E&M)

NB—The papers will have both theoretical and practical content.

The question papers will be so designed as to assess the ability of the candidates to apply their technical knowledge to the solution of problems.

Each paper will carry a maximum of 300 marks and will be of 3 hours duration

3. All papers must be answered in English.

4. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

6. The Commission have the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

7. The Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting

9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression combined with due economy of words in all subjects of the examination.

10. In the question papers, wherever necessary questions involving the Metric System of weights and measures only will be set.

11. Candidates should use only International form of Indian numerals (e.g. 1, 2, 3, 4, 5, 6 etc.) while answering question papers.

12. Candidates are permitted to bring and use battery operated pocket calculators for conventional (essay) type papers only. Loaning or inter-changing of calculators in the Examination Hall is not permitted.

SCHEDULE

PAPER—I : ENGINEERING DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICE (CIVIL)

Part—A Strength of Materials and theory of structures

- Stress-Strain relations-Hooke's Law
- Determination of forces in members of trussed pin-jointed frames.
- Bending Moments and shear Forces Theory of simple bending
- Continuous beams and simple portals—Determination of bending moments and shear forces—methods of analysis.

Part—B Design Principles :

Determination of dead, live and wind loads Factor of Safety and Load Factor.

Part—C Steel Design :

- Design of simple Beams and plate Girders according to Indian standards.
- Design of single and built up columns. Column base connections.
- Design of Steel Roof Trusses.

Part—D : Reinforced Concretes :

- Basic principles of reinforced concrete (Civil), Shear, bond and diagonal tension location of reinforcement
- Design of singly and doubly reinforced beams, one way and two way slabs.
- Theory and design of reinforced concrete columns with uni-directional bending only.

Part—D : Reinforced Concrete :

- Design of cantilever and simple counterfort retaining walls.
- Liquid retaining structures—Special requirements.

Part—E Construction Practice :

- General details of Building construction including foundations, flooring, masonry and different type of roofs. Safety during construction
- General Properties, standard requirements and tests for common building materials such as bricks, stones, sand and aggregate, cement, lime, timber and steel. Tests for fresh and hardened concrete.
- Central PWD Specifications for building works, sanitary and water supply works and road works including modes of measurements.

PAPER—II GENERAL ENGINEERING (CIVIL)

Part—A Surveying :

- Use and adjustment of Surveying Instruments :—Chain, plane, table and accessories magnetic compass, level and theodolite.
- Compass and Theodolite Traverses : Errors and Precision in traversing. Traverse computations and adjustments.
- Plane Table Surveying : plotting of details, three point problem and two point problem.
- Levelling : Methods of levelling and reduced level calculations.
- Contour Surveying Methods of containing properties of contours.
- Curves and alignment :—Setting out of simple reverse and transition using different methods. Vertical curves.

Part—B Highway Engineering :

- Road alignments in hills and plains, minimum standards for national highways.
- Principles of designs of urban roads their cross-sectional requirements and intersections, road drainage and maintenance. House paths, approach roads and service lanes.

Part—C Public Health Engineering :

- Water-supply :—Quality and quantity of water required for public water supplies. Water purification processes. Water distribution system—valves and fittings—metering
- Sanitation :—Orientation, ventilation and damp proofing of buildings. Sanitary appliances. Construction and testing of house drain.
- Sewage disposal—Sewerage system—construction and maintenance. Types of sewage treatment—Oxidation ponds—simple sedimentation recirculation and high rate filtration—contact beds—percolating filters. Septic tanks. Imhoff tanks.

Part—D Soil Mechanics and Foundation Engineering

- (i) Index properties of Soils, Classification. Soil explorations.
- (ii) **Foundation Engineering** :—Principles of Selection of types of foundation for a structure, shallow and deep foundations—Methods of determining bearing capacity.
- (iii) **Compaction** :—Laboratory and Field methods—optimum moisture content.

PAPER I. ENGINEERING, DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICE (ELECTRICAL AND MECHANICAL)

1. **General**—knowledge of Indian Electricity Act, Indian Elect. Rules as amended up-to-date, General conditions of supply and charges to be paid to licences for obtaining connection, CPWD. General Specifications for Electrical Works, Principles of analysis of rates, General Principles in preparation of estimates, project reports, award of works and execution of works and measurement I.S.I. Standards and Codes of practices, Bombay and Delhi Lift Act and Rules.
2. **Illumination** :—Units and Standards : Principles of indoor and outdoor lighting design. Types, characteristics and application of lamp in fittings and luminaries, lighting calculations for indoor and outdoor applications.
3. **Internal Electrical Installations** :—Systems of wiring and their design distribution system. Apparatus for control and protection, Testing.
4. **Miscellaneous E. M. Services** :—
 - (i) **Lighting protection** :—Design, Layout, material and installation.
 - (ii) **Fire Alarm and protection** :—Various fire Alarm and Fire Fighting System, Design and Specification of equipment.
 - (iv) **Water Supply** :—Pumping systems and application. Specification for equipment and installation.
 - (iv) **Safety and Maintenance** :—Safety procedures and practices, principles of equipment and installation, preventive maintenance and testing of installations.
5. **Sub-Station upto 33 KV and Distribution** :—Layout and Design for indoor and outdoor applications, specification for equipment, Sub-Station earthings, stand-by generating Sets, commissioning procedures and tests.
 Distribution :—Design of overhead line and underground distribution systems. Specification for cable conductors, Supports, etc. Cable joining and termination methods, power factor improvement, service connection to buildings.
6. **Lifts** :—Design parameters, traffic analysis, Classification of Lift installations, choice of control and operation, safeties, specifications for lift installation
7. **Air-Conditioning Ventilation** :—General principles of Refrigeration, Air-Conditioning, evaporative cooling and ventilation, Heating and cooling load estimation, Classification of systems, their design and application, structural requirements, specifications for installations.
8. **Construction Machinery** :—Specification for construction machinery such as Bibrators, Road Rollers, Trucks, Concrete Mixers, etc., Selection application and maintenance, principles of calculation of hire charges for plant and machinery.
9. **Airport Installation** :—ICAO regulations—Annexure XIV Classification of Airfield lighting and other visual aid installations, their operation and control, principles of power supply distribution at Airports, Specification for installation.

PAPER II. GENERAL ENGINEERING (ELECTRICAL AND MECHANICAL)**PART A—ELECTRICAL APPARATUS**

- (i) Single and polyphase A. C. Circuits, Effects of resistance inductance and capacitance. Power factor and its improvement.

- (ii) Single and polyphase transformers—Constructional features equivalent circuit performance, parallel operation, phase conversion. Separation of losses and determination of efficiency by various methods. Autotransformers. Induction and moving coil regulators Instrument transformers.
- (iii) Alternators Constructional feature, regulation, parallel operation and protection. Automatic Voltage regulators, Emergency generating sets—automatic change over.
- (iv) Induction machines, polyphase motor and its principle of operation and equivalent circuit Torque slip characteristics. Crawling, Methods of starting Single phase motor, its theory, characteristics and applications.

PART B—ELECTRICAL MEASUREMENTS

Electrical Instruments and Measurements ; principles of construction and theory of measuring instruments for direct and alternating currents. Commercial types. Measurement of resistance. Voltage, current power, power factor and energy. Watt meters, energy meters, Thermo couples, Resistance Thermometers, Pyro-meters. Fault locating bridges for cables. Measurements of resistance, inductance and capacitance-wheat-stone-bridge.

PART C—GENERATION TRANSMISSION AND DISTRIBUTION AND UTILISATION

- (i) Diesel power Generation—General layout, Base load, peak load, choice of sets.
- (ii) Power supply tariffs, economics. Power factor correction.
- (iii) Insulators, types and application.
- (iv) Basic features of industrial drives, Choice of electric motors for various drivers and estimation of their ratings. Behaviour of motors during starting, acceleration, breaking and reversing operations. Speed control schemes for lifts, cranes and machine tools.
- (v) Theory, performance and application of various types of fractional horse power motors.
- (vi) Different methods of electric heating. Construction and performance of high frequency induction and Electric heating equipment. Estimation of power and energy requirements of electric welding different types of equipments used and their characteristics.
- (vii) Production of light by different methods. Calculation and measurement of light by different methods. Calculation and measurement of illumination. Photo-meters. Polar Curves. Flood lighting.

PART D—INTERNAL COMBUSTION ENGINES

- (i) Fuels and Combustion. Import fuels and their properties, combustion calculations, Analysis of products of combustion.
- (i) Power cycles. Vapour power cycles—Carnot and Rankine. Gas Power cycles Otto and Diesel cycles. Deviation of actual cycles from theoretical cycles.
- (iii) Internal combustion engines—Two and four stroke compression ignition and spark ignition engines. Combustion phenomena. Detonation, Knocking scavenging of two stroke engines. Fuel injection and carburation. Lubrication and cooling system performance and testing of IC engines.

PART E—AIR-CONDITIONING AND REFRIGERATION

- (i) **Resignation** :—Refrigeration and heat pumps cycles. Vapour compression absorption. Refrigeration and their characteristics.
- (ii) **Air-conditioning** :—Psychrometric-chart comfort air-conditioning, comfort indices ventilation requirements. Cooling and dehumidification methods. Industrial air-conditioning processes.

PART F—WORKSHOP TECHNOLOGY

Basic features and application of conventional Machine Tools for turning, grinding, boring, shaping, planing, Milling Metal forming, Shearing Drawing bending, spinning, rolling drop upset and press forging Metal casting and jointing Patterns, Cores, Moulds, sand casting, Fusion Welding, Pressure welding, MIG and MAG welding, sintering jigs and fixtures locating elements Clamping devices, Drill Jigs, Milling Fixtures.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 21 जून, 1983

सा० का० नि० 485 ---राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् ---

1 (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

2 भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1978 के अनुसूची में मौसम विज्ञानी श्रेणी 1 के पद से संबंधित स्तर 11 में "प्रमोशन" शीर्षक के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् ---

प्रमोशन ---

मौसम विज्ञानी श्रेणी II, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष अनुमोदित सेवा (प्रशिक्षण की अवधि का छठकार) की है।

या

मौसम विज्ञानी श्रेणी II, जिन्होंने मौसम विज्ञानी श्रेणी II और सहायक मौसम विज्ञानी की श्रेणी में 8 वर्ष सम्मिलित अनुमोदित सेवा की है।

या

सहायक मौसम विज्ञानी, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष अनुमोदित सेवा की है।

टिप्पण --- प्रमोशन के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेणी/पद में विहित अर्हक सेवा पूर्ण होने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

पाद टिप्पण --- मूल नियम पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय सं० ए०-12018/1/77-एम० तारीख 6-10-1978 (सा० का० नि० 1270) द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[फाइल न० ए० 12018/1/81-स्था० II]

एम० का० दास, मौसम विज्ञान के महानिदेशक

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 21st June, 1983

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, namely :—

1 (1) The rules may be called the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, relating to the post of Meteorologist Grade I in column 11, for the entry under the heading "Promotion" the following entry shall be substituted, namely :—

'Promotion :—

Meteorologist Grade II with 5 years' approved service in the grade (excluding the period of training).

OR

Meteorologist Grade II with 8 years' combined approved service in the grade of Meteorologist Grade II and Assistant Meteorologist

OR

Assistant Meteorologist with 8 years' approved service in the grade

Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Foot Note Principal Rules were notified vide Ministry of Tourism and Civil Aviation No A-12018/1/77-M dated 6-10-1978 (G.S.R. No 1270).

[File No A-12018/1/81-E II]

S. K. DAS, Director General of Meteorology

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मई 1983

सा० का० नि० 486 ---राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के गीत और नाटक प्रभाग में ब्राईवर, वे पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् ---

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रभाग ब्राईवर भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएँ आदि --- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहताएँ --- वह व्यक्ति, ---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के अंतर्गत होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान न हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह जिस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति --- जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति --इन नियमों के कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	निर्वाहिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
डाइरेक्टर	* 1 (एक) नार्गभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अलिपिबर्गीय	260-6-326- द० रोज-५-350००	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण -- आयु-सीमा अंग धारण करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जाति अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	जावश्यकता माटर-कार चलाने के लिए विधिमानी चालन अनुज्ञप्ति रखना ही मोटर गाड़ीयता का ज्ञान और मोटर चालने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो। वास्तविक 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हो। टिप्पण -- अनुभव सबध अर्हता (अर्हताएँ) मशम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकती है (है) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिष्कार की अधि यदि कोई भी प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभनता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय समिति है तो उसकी संरचना

प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सक्षम सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	बो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण द्वारा सूचन, और प्रसारण मंत्रालय के ऐसे नियमित स्कूटर डाइरेक्टर (समूह "ग" और समूह "घ") तथा सूचना और प्रसारण मंत्रालय मुख्य मन्त्रालय के माध्यम एककों (जिसके अन्तर्गत गीत और नाटक प्रभाग भी है), के ऐसे समूह "घ" कर्म-चारियों में से, जिसके पाम विधिमानी चालन अनुज्ञप्ति हो, पद पर उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए, अभि-कल्पित चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर की जाएगी।	समूह "ग" विभागीय प्रान्ति समिति में विमललिखित होंगे -- 1 उप निदेशक (प्रशासन/उप निदेशक गीत और नाटक प्रभाग--अध्यक्ष 2 उप निदेशक (प्रशासन) क्षेत्र प्रचार निदेशालय/प्रकाशन प्रभाग/दूरदर्शन --सदस्य 3 उप निदेशक (प्रशासन)/आकाशवाणी/प्रशासनिक अधिकारी, फोटो, प्रभाग--सदस्य	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 18th May, 1983.

G. S. R. 486. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Driver in the Song and Drama Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Song and Drama Division Driver Recruitment Rules 1983.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Driver	1(a) one (a) Sub- ject to variation dependant on work- load	General Central Service Group 'C' Non- gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Not applicable	Between 23 and 30 years relaxable for Government ser- vants upto thirty five years. Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from can- didates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Possessing of valid driving licence for motor cars, know- ledge of motor mechanics and experience of driving for at least five years. Desirable : 8th Class Pass Note : The qualifications re- garding experience are relax- able at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Sched- uled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communi- ties are not likely to be avail- able to fill up the vacancy reserved for them. The com- petent authority shall record, in writing, the reasons for relaxing while doing so.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitments by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation and transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment.	“By Transfer : On the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post from amongst the regular scooter drivers (Group ‘C’), Group ‘D’ employees of the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) and Group (D) employees of Media Units. (including Song and Drama (Division) of Ministry of Information and Broadcasting possessing valid driving licence.	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee comprising— 1. Deputy Director (Administration)/Deputy Director, Song and Drama Division—Chairman. 2. Deputy Director (Administration)/Directorate of Field Publicity/Publications Division/Doordarshan—Member. 3. Deputy Director (Administration)/All India Radio/Administrative Officer, Photo Division—Member.	Not applicable

[No. A-12018/1/82-Admn.I/S&D]
J.K. PRASAD, Desk Officer

श्रम तथा पुनर्वासि मंत्रालय (श्रम विभाग)

नई दिल्ली 17 जून, 1983

सा० का० नि० 487.—चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय (श्रम विभाग) की अधिसूचना सा० सा० का० नि० 124 तारीख 21 जनवरी, 1983 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख, 5 फरवरी, 1983 के पृष्ठ 321-322 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें इसके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुनाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना थी ;

और उक्त राजपत्र की प्रतिया 5 फरवरी, 1983 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी;

और केन्द्रीय सरकार को जनता से उक्त प्रारूप की बाबत कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और

संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है
अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 में :—

(क) नियम 39 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“39. निरीक्षण—चूना पत्थर या डोलोमाइट खानों के स्वामियों द्वारा चलाए जाने वाले कल्याण केन्द्र का एक वर्ष में अनधिक अन्तरालों पर ऐसे अधिकारी द्वारा जो आयुक्त द्वारा इस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत किया जाए या जब कभी आयुक्त ऐसा करना आवश्यक समझे नव स्वयं उसके द्वारा निरीक्षण किया जाएगा तथा, यथा स्थिति निरीक्षण अधिकारी या आयुक्त यह उप-दर्शित करते हुए कि क्या केन्द्र विहित स्तरमान के अनुरूप है या नहीं प्रारूप “ग” में एक प्रमाणपत्र देगा जो दिए जाने की तारीख से एक वर्ष की अवधि पर्यन्त विधिमान्य रहेगा।”

(ख) नियम 41 में "10,000" अंको के स्थान पर निम्नलिखित अंक रखे जाएंगे अर्थात् :—
"15 000"।

[फा० सं० एम० 23012/1/82-कल्याण II]

कवर् गजिन्द्र सिंह, अवर सचिव

पाद-टिप्पण

मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में अधिसूचना सं० सं० का० नि० 1273 तारीख 15 नवम्बर, 1973 द्वारा प्रकाशित किए गए।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा सशोधित किए गए :—

क्रम सं०	अधिसूचना सं०	तारीख
1.	सा० का० नि० 225	5 फरवरी 1976
2.	सा० का० नि० 1063	8 अगस्त 1978
3.	सा० का० नि० 550	1 मई 1982

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Deptt. of Labour)

New Delhi, the 17th June, 1983

G.S.R. 457.—Whereas the draft of certain rules further amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973 was published as required by sub-section (i) of section 16 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act, 1972 (62 of 1972) at pages 321-322 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 5th February, 1983 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Rehabilitation (Department of Labour) G.S.R. No. 124, dated the 21st January, 1983 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected hereby, within forty-five days from the date of its publication;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 5th February, 1983;

And whereas no objection or suggestion has been received from the public on the said draft by the Central Government:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 16 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973;

(a) for rule 39, the following rule shall be substituted, namely :—

"39. Inspection.—The Welfare centre maintained by owners of limestone and dolomite mines shall be inspected at intervals not exceeding one year by such officer as may be authorised by the Commissioner for the purpose or by the Commissioner himself whenever he considers it necessary and the inspecting officer or the Commissioner, as the case may be, shall issue a certificate in Form 'C', indicating whether the centre conforms to the prescribed standard or not, which shall be valid for a period of one year from the date of issue";

(b) in rule 41 for the figures "10,000" the following figures shall be substituted, namely :—

"15,000"

[F. No. S-23012/1/82-Welfare-II]

KANWAR RAJINDER SINGH, Under Secy.

Foot note.—Principal rules published vide Notification GSR No. 1273 dated 15th November, 1973 Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

Subsequently amended by :—

SL.No.	Notification No.	Date
1.	G.S.R. 255	5th February, 1976
2.	G.S.R. 1063	8th August, 1978
3.	G.S.R. 550	1st May, 1982